

ВЫПИСКА ИЗ КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОБ ОБРАЗОВАНИИ

ГЛАВА 5

ОБУЧАЮЩИЕСЯ, ЗАКОННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОБУЧАЮЩИХСЯ. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПОДДЕРЖКА ВЫПУСКНИКОВ

Статья 29. Обучающиеся. Документы, подтверждающие статус обучающегося

1. К обучающимся относятся:

1.1. адъюнкт - лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной или заочной форме получения образования по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций;

1.2. аспирант - лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной или заочной форме получения образования, кроме лиц, отнесенных согласно подпункту 1.1 настоящего пункта к адъюнктам;

1.3. воспитанник - лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования или образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью;

1.4. докторант - лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания образовательной программы докторантуры в дневной форме получения образования;

1.5. курсант - лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания одного из видов образовательных программ профессионально-технического, среднего специального образования или образовательной программы бакалавриата, непрерывной образовательной программы высшего образования в дневной форме получения образования по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, гражданской авиации, кроме лиц, отнесенных согласно подпункту 1.7 настоящего пункта к слушателям;

1.6. магистрант - студент, принятый (зачисленный) для освоения содержания образовательной программы магистратуры;

1.7. слушатель - лицо из числа офицерского состава воинских формирований, принятое (зачисленное) для освоения содержания одного из видов образовательных программ высшего образования, либо лицо из числа лиц начальствующего и рядового состава военизированных организаций, принятое (зачисленное) для освоения содержания образовательной программы бакалавриата или непрерывной образовательной программы высшего образования в заочной или дистанционной форме получения образования, образовательной программы магистратуры по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, а также лицо из числа руководящих кадров, лиц, включенных в резервы руководящих кадров, принятое (зачисленное) для получения второго общего высшего образования или специального высшего образования в Академии управления при Президенте Республики Беларусь,

либо лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания одного из видов образовательных программ дополнительного образования взрослых, кроме образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов;

1.8. соискатель - лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания одного из видов образовательных программ научно-ориентированного образования в форме соискательства;

1.9. стажер - лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов;

1.10. студент - лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания одного из видов образовательных программ высшего образования, кроме лиц, отнесенных согласно подпунктам 1.5 и 1.7 настоящего пункта к курсантам и слушателям;

1.11. учащийся - лицо, принятое (зачисленное) для освоения содержания одного из видов образовательных программ общего среднего образования, в том числе кандидат для зачисления в училище олимпийского резерва на период проведения учебно-тренировочного процесса, образовательных программ профессионально-технического образования, кроме лиц, отнесенных согласно подпункту 1.5 настоящего пункта к курсантам, образовательных программ среднего специального образования, кроме лиц, отнесенных согласно подпункту 1.5 настоящего пункта к курсантам, образовательной программы дополнительного образования детей и молодежи, образовательной программы дополнительного образования одаренных детей и молодежи, образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования, образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью;

1.12. экстерн - лицо, принятое (зачисленное) в государственное учреждение общего среднего образования для прохождения аттестации в порядке экстерната.

2. Обучающимся на период освоения ими содержания образовательных программ могут выдаваться, а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, выдаются документы, подтверждающие статус обучающегося (билет учащегося, студенческий билет, иной документ). Документ, подтверждающий статус обучающегося, может быть многофункциональным.

Решение о выдаче обучающимся документов, подтверждающих статус обучающегося, в случаях, когда выдача таких документов не является обязательной в соответствии с настоящим Кодексом, принимается руководителем учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, реализующей образовательные программы, по согласованию с учредителем или уполномоченным им органом, а также индивидуальным предпринимателем, осуществляющим образовательную деятельность, реализующим образовательные программы.

Статья 30. Основные права обучающихся

1. Обучающиеся, кроме обучающихся, указанных в пунктах 3 и 4 настоящей статьи, в соответствии с настоящим Кодексом и иными актами законодательства имеют право на:

1.1. получение образования в соответствии с образовательными программами;

1.2. одновременное освоение содержания нескольких образовательных программ основного образования в случаях, предусмотренных актами законодательства;

1.3. перевод в другое учреждение образования в порядке, устанавливаемом Правительством Республики Беларусь;

1.4. перевод для получения образования по другой специальности, в том числе при наличии медицинских противопоказаний к обучению по получаемой специальности, присваиваемой квалификации, в другой форме получения образования в порядке, устанавливаемом Правительством Республики Беларусь;

1.5. восстановление для продолжения получения образования в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, в случаях и порядке, установленных статьей 69 настоящего Кодекса;

1.6. обучение и воспитание в соответствии с настоящим Кодексом в пределах содержания образовательной программы по индивидуальному учебному плану, индивидуальной учебной программе в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом;

1.7. создание специальных условий для получения образования с учетом особенностей их психофизического развития;

1.8. уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья во время образовательного процесса;

1.9. бесплатное психолого-медико-педагогическое обследование в государственных центрах коррекционно-развивающего обучения и реабилитации;

1.10. бесплатную коррекцию нарушений в физическом и (или) психическом развитии в государственных учреждениях образования, реализующих образовательные программы специального образования, коррекционно-педагогическую помощь в государственных учреждениях образования, реализующих образовательные программы основного, дополнительного и специального образования;

1.11. пользование учебниками и учебными пособиями;

1.12. обеспечение стипендией и другими денежными выплатами;

1.13. обеспечение местом для проживания;

1.14. возмещение расходов по найму жилого помещения (его части) в случае необеспечения жилым помещением (его частью) в общежитии;

1.15. кредит на льготных условиях для оплаты первого высшего образования;

1.16. отпуска, каникулы, каникулярные отпуска;

1.17. бесплатное пользование библиотекой, физкультурно-спортивными сооружениями, учебной, производственной, научной базой учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования;

1.18. получение социально-педагогической поддержки и психологической помощи со стороны специалистов учреждения образования;

1.19. поощрение за успехи в учебной, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, участие в физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых, спортивных мероприятиях, а также в образовательных мероприятиях;

1.20. участие в управлении учреждением образования;

1.21. участие в олимпиадах, конкурсах, турнирах, фестивалях, конференциях, симпозиумах, конгрессах, семинарах, праздниках и других образовательных и иных мероприятиях, спортивно-массовых мероприятиях, общественной, научной,

научно-технической, экспериментальной, инновационной, культурной деятельности;

1.22. ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, учредительным документом, специальным разрешением (лицензией) на образовательную деятельность, сертификатами о государственной аккредитации, правилами внутреннего распорядка для обучающихся, правилами внутреннего распорядка в общежитиях, иными локальными правовыми актами, содержащими права и обязанности обучающихся, а также с учебно-программной документацией;

1.23. участие в профессиональных союзах, молодежных и иных общественных объединениях, деятельность которых не противоречит законодательству;

1.24. обращение в комиссию по разрешению конфликта интересов педагогического работника в случае возникновения разногласий между участниками образовательных отношений.

2. Иные права обучающихся устанавливаются настоящим Кодексом, иными актами законодательства, учредительными документами и иными локальными правовыми актами учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, иных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность, договорами в сфере образования, заключаемыми при получении образования.

3. Права обучающихся, находящихся в специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях, устанавливаются настоящим Кодексом и законодательством о профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

4. Учащиеся государственных учреждений образования (филиалов государственных учреждений образования), находящиеся на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий, подчиненных Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел, в соответствии с настоящим Кодексом и иными актами законодательства имеют право на:

4.1. получение образования в соответствии с образовательными программами;

4.2. перевод для получения образования по другой специальности, в том числе при наличии медицинских противопоказаний к обучению по получаемой специальности, присваиваемой квалификации, в другой форме получения образования в порядке, устанавливаемом Правительством Республики Беларусь;

4.3. восстановление для продолжения получения образования в учреждении образования в случаях и порядке, установленных статьей 69 настоящего Кодекса;

4.4. обучение и воспитание в соответствии с настоящим Кодексом в пределах содержания образовательной программы по индивидуальному учебному плану, индивидуальной учебной программе в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом;

4.5. создание специальных условий для получения образования с учетом особенностей их психофизического развития;

4.6. уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья во время образовательного процесса;

4.7. получение социально-педагогической поддержки и психологической помощи со стороны специалистов учреждения образования;

4.8. каникулы;

4.9. бесплатное пользование библиотекой, физкультурно-спортивными сооружениями, учебной и производственной базой учреждения образования;

4.10. пользование учебниками и учебными пособиями;

4.11. участие в спортивно-массовых мероприятиях, общественной, экспериментальной деятельности;

4.12. поощрение за успехи в учебной, общественной и экспериментальной деятельности, участие в спортивно-массовых мероприятиях;

4.13. ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, уставом, специальным разрешением (лицензией) на образовательную деятельность, сертификатами о государственной аккредитации, правилами внутреннего распорядка для обучающихся, правилами внутреннего распорядка в общежитиях, иными локальными правовыми актами, содержащими права и обязанности обучающихся, а также с учебно-программной документацией.

5. При подготовке кадров по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, таможенных органов в соответствии с законодательством о прохождении соответствующей службы могут устанавливаться особенности прав обучающихся.

Статья 31. Основные обязанности обучающихся

1. Обучающиеся обязаны:

1.1. добросовестно и ответственно относиться к освоению содержания образовательных программ, программ воспитания;

1.2. заботиться о своем здоровье, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

1.3. выполнять требования учредительных документов, правил внутреннего распорядка для обучающихся, правил внутреннего распорядка в общежитиях;

1.4. уважать честь и достоинство других участников образовательного процесса;

1.5. не допускать действий, препятствующих другим участникам образовательного процесса исполнять их обязанности и реализовывать их права в сфере образования;

1.6. бережно относиться к имуществу учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Иные обязанности обучающихся устанавливаются настоящим Кодексом, иными актами законодательства, учредительными документами и иными локальными правовыми актами учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, иных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность, договорами в сфере образования, заключаемыми при получении образования.

3. При подготовке кадров по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, таможенных органов в соответствии с законодательством о прохождении соответствующей службы могут устанавливаться особенности обязанностей обучающихся.

Статья 32. Законные представители несовершеннолетних обучающихся

1. Законными представителями несовершеннолетних обучающихся являются их родители, усыновители (удочерители), опекуны, попечители.

2. Законные представители несовершеннолетних обучающихся представляют права и законные интересы несовершеннолетних обучающихся в общественных отношениях в сфере образования без специальных полномочий.

Статья 33. Основные права законных представителей несовершеннолетних обучающихся

1. Законные представители несовершеннолетних обучающихся в соответствии с настоящим Кодексом и иными актами законодательства имеют право на:

1.1. ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, учредительным документом, специальным разрешением (лицензией) на образовательную деятельность, сертификатами о государственной аккредитации, правилами внутреннего распорядка для обучающихся, правилами внутреннего распорядка в общежитиях, иными локальными правовыми актами, содержащими права и обязанности обучающихся, а также с учебно-программной документацией;

1.2. участие в управлении учреждением образования;

1.3. защиту прав и законных интересов обучающихся, включая обращение в комиссию по разрешению конфликта интересов педагогического работника в случае возникновения разногласий между участниками образовательных отношений;

1.4. получение информации о ходе и содержании образовательного процесса, используемых методах обучения и воспитания, результатах учебной деятельности обучающихся в порядке, определяемом руководителем учреждения образования с участием органа самоуправления, в который входят лица из числа законных представителей несовершеннолетних обучающихся;

1.5. получение информации обо всех видах обследований (медицинских, психологических, педагогических) обучающихся.

2. Иные права законных представителей несовершеннолетних обучающихся устанавливаются настоящим Кодексом, иными актами законодательства, учредительными документами и иными локальными правовыми актами учреждений образования, иных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность.

3. При подготовке кадров по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, таможенных органов в соответствии с законодательством о прохождении соответствующей службы могут устанавливаться особенности реализации прав законных представителей несовершеннолетних обучающихся.

Статья 34. Основные обязанности законных представителей несовершеннолетних обучающихся

1. Законные представители несовершеннолетних обучающихся обязаны:

1.1. обеспечивать условия для получения образования и развития обучающихся;

1.2. уважать честь и достоинство других участников образовательного процесса;

1.3. обеспечивать выполнение обучающимися, законными представителями которых они являются, требований учредительных документов, правил внутреннего распорядка для обучающихся, правил внутреннего распорядка в общежитиях.

2. Иные обязанности законных представителей несовершеннолетних обучающихся

устанавливаются настоящим Кодексом, иными актами законодательства, учредительными документами и иными локальными правовыми актами учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, иных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность.

Статья 35. Комиссия по разрешению конфликта интересов педагогического работника

1. Комиссия по разрешению конфликта интересов педагогического работника создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений в случае возникновения конфликта интересов педагогического работника.

Комиссия по разрешению конфликта интересов педагогического работника создается в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Решение комиссии по разрешению конфликта интересов педагогического работника является обязательным для всех участников образовательных отношений в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3. Решение комиссии по разрешению конфликта интересов педагогического работника может быть обжаловано в вышестоящий орган (организацию), а при отсутствии вышестоящего органа (организации) - в суд в течение одного месяца после получения копии решения комиссии.

Решение комиссии по разрешению конфликта интересов педагогического работника после обжалования в вышестоящий орган (организацию) может быть обжаловано в суд.

4. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по разрешению конфликта интересов педагогического работника и их исполнения устанавливается Министерством образования.

Статья 36. Социальная защита обучающихся, поддержка выпускников

1. Социальная защита обучающихся - комплекс мер, установленных государством в целях обеспечения получения образования обучающимися, направленных на их материальное обеспечение, предоставление им государственных социальных льгот, прав и гарантий, предусмотренных настоящим Кодексом и иными актами законодательства.

2. Финансирование расходов на обеспечение социальной защиты обучающихся осуществляется за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, а также иных источников в соответствии с актами законодательства с учетом государственной программы развития системы образования, региональных комплексов мероприятий, обеспечивающих реализацию государственной программы развития системы образования.

3. Поддержка выпускников - предоставление выпускникам, кроме выпускников, указанных в части второй настоящего пункта, места работы путем распределения, трудоустройства в счет брони, направления на работу, а также гарантий и компенсаций в связи с распределением, трудоустройством в счет брони, направлением на работу, предусмотренных статьей 48 настоящего Кодекса.

Для лиц, получивших образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, предоставление рабочего места, а также гарантий и

компенсаций в связи с направлением к месту службы определяется законодательством о прохождении соответствующей службы.

Статья 37. Принципы социальной защиты обучающихся

Основными принципами социальной защиты обучающихся являются:

гарантированность со стороны государства получения образования, материального обеспечения, государственных социальных льгот, прав и гарантий;

адресность.

Статья 38. Меры социальной защиты обучающихся

1. Мерами социальной защиты обучающихся являются:

1.1. пользование учебниками и учебными пособиями;

1.2. обеспечение питанием;

1.3. охрана жизни и здоровья;

1.4. обеспечение стипендиями, материальной помощью и другими денежными выплатами;

1.5. обеспечение одеждой, обувью и другими необходимыми средствами и предметами первой необходимости;

1.6. предоставление жилых помещений (их частей) в общежитии;

1.7. обеспечение местами для проживания в государственных школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, санаторных школах-интернатах, специальных школах-интернатах, социально-педагогических учреждениях, специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях;

1.8. предоставление кредита на льготных условиях для оплаты первого высшего образования;

1.9. транспортное обеспечение;

1.10. предоставление отпусков.

2. Актами законодательства могут быть установлены иные меры социальной защиты обучающихся.

Статья 39. Пользование учебниками и учебными пособиями

1. Пользование учебниками и учебными пособиями обучающимися в учреждениях образования может быть платным и бесплатным.

2. Лица, осваивающие содержание образовательных программ дошкольного, общего среднего образования, на время получения образования обеспечиваются учебниками, учебными пособиями учреждениями образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими образовательную деятельность, за плату. Размер такой платы и порядок ее взимания устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

Бесплатное пользование учебниками и учебными пособиями устанавливается для:

учащихся санаторных школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных

учреждений и специальных лечебно-воспитательных учреждений;

лиц с особенностями психофизического развития, осваивающих содержание образовательных программ специального образования;

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов с детства;

лиц, осваивающих содержание образовательной программы дошкольного образования и страдающих онкологическими заболеваниями или больных туберкулезом;

обучающихся из семей, которые в соответствии с Законом Республики Беларусь от 29 декабря 2012 г. N 7-3 "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей" получают государственное пособие на детей старше трех лет из отдельных категорий семей;

обучающихся, у которых один из родителей, усыновителей (удочерителей) является инвалидом I или II группы;

обучающихся, являющихся членами семей лиц, указанных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. N 239-З "О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан".

Для обучающихся из многодетных семей плата за пользование учебниками и учебными пособиями снижается на 50 процентов от установленной платы за пользование соответствующими учебниками и учебными пособиями.

3. Лица, осваивающие содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, обеспечиваются учреждениями образования на время получения образования учебниками, учебными пособиями бесплатно.

Статья 40. Обеспечение питанием

1. Учреждения образования, иные организации, индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность, при реализации ими образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью создают необходимые условия для организации питания обучающихся.

2. Питание обучающихся организуется в соответствии с актами законодательства юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими общественное питание на территории Республики Беларусь, либо учреждениями образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими образовательную деятельность.

3. Питание обучающихся может осуществляться за счет собственных средств, средств законных представителей несовершеннолетних обучающихся, средств республиканского и (или) местных бюджетов, иных источников в соответствии с актами законодательства.

4. Обеспечение питанием обучающихся при подготовке кадров по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций осуществляется за счет средств республиканского бюджета в порядке и на условиях, устанавливаемых законодательством о прохождении соответствующей службы.

5. Обучающиеся в суворовских военных училищах, кадетских училищах, специализированных лицеях на период обучения и воспитания бесплатно обеспечиваются этими учреждениями образования питанием в порядке и на условиях, устанавливаемых учредителями указанных учреждений образования или уполномоченными ими органами.

6. Учащиеся, осваивающие содержание образовательной программы дополнительного образования одаренных детей и молодежи, в период пребывания в учреждении дополнительного образования одаренных детей и молодежи бесплатно обеспечиваются этим учреждением образования питанием за счет средств республиканского бюджета.

7. Обучающиеся в государственных школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, санаторных школах-интернатах, специальных школах, специальных школах-интернатах, социально-педагогических учреждениях, специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях, училищах олимпийского резерва, в том числе кандидаты для зачисления в училища олимпийского резерва, государственных центрах коррекционно-развивающего обучения и реабилитации на период обучения и воспитания бесплатно обеспечиваются этими учреждениями образования питанием, кроме случаев, предусмотренных актами законодательства.

8. Питание обучающихся организуется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями по нормам питания и денежным нормам расходов на питание с учетом вида учреждения образования, категорий обучающихся. При необходимости организуется диетическое (лечебное) питание.

Нормы питания, денежные нормы расходов на питание обучающихся, кроме учащихся училищ олимпийского резерва, устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Порядок установления денежных норм расходов на питание для учащихся училищ олимпийского резерва устанавливается Министерством спорта и туризма по согласованию с Министерством финансов.

Положение об организации питания обучающихся, обеспечении питанием обучающихся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, размер и порядок взимания платы за питание утверждаются Правительством Республики Беларусь.

Статья 41. Охрана жизни и здоровья

1. Учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, иные организации, индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность, при осуществлении образовательной деятельности создают условия для обеспечения охраны жизни и здоровья обучающихся в соответствии с актами законодательства.

2. Охрана жизни и здоровья обучающихся включает в себя:

2.1. создание оптимальных условий для получения образования, определение оптимальной учебной нагрузки, режима учебных занятий, продолжительности каникул, каникулярных отпусков;

2.2. обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний жизни и здоровья обучающихся, кроме курсантов и слушателей, при привлечении к оплачиваемым работам в организациях в период прохождения практики, производственного обучения, стажировки;

2.3. пропаганду здорового образа жизни и обучение навыкам такого образа жизни;

2.4. организацию оздоровления;

2.5. создание условий для занятий физической культурой и спортом;

2.6. оказание медицинской помощи;

2.7. профилактику и принятие мер по недопущению употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических и других одурманивающих веществ в помещениях и на территориях, занимаемых учреждениями образования, организациями, реализующими образовательные программы научно-ориентированного образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими образовательную деятельность;

2.8. профилактику и принятие мер по недопущению курения (потребления) табачных изделий, использования электронных систем курения, систем для потребления табака в помещениях и на территориях, занимаемых учреждениями образования, организациями, реализующими образовательные программы научно-ориентированного образования, а также в помещениях и на территориях (кроме специально созданных мест), занимаемых иными организациями, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими образовательную деятельность.

3. Медицинская помощь обучающимся оказывается в порядке, установленном актами законодательства.

4. Обучающимся в учреждениях дошкольного, общего среднего (кроме обучающихся в учреждениях общего среднего образования, указанных в пункте 5 настоящей статьи), среднего специального и высшего образования, детских домах медицинская помощь оказывается в соответствии с актами законодательства медицинскими работниками, входящими в штат государственных организаций здравоохранения по месту нахождения соответствующего учреждения образования, детского дома.

5. Обучающимся в специализированных лицеях, суворовских военных училищах, училищах олимпийского резерва, гимназиях - колледжах искусств, учреждениях дополнительного образования одаренных детей и молодежи, осваивающим содержание образовательной программы одаренных детей и молодежи, в период пребывания их в учреждении дополнительного образования одаренных детей и молодежи, учреждениях специального образования, воспитательно-оздоровительных учреждениях образования, специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях, имеющих право на осуществление медицинской деятельности, медицинскую помощь оказывают медицинские работники, входящие в штат указанных учреждений образования, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь. В учреждениях среднего специального и высшего образования медицинская помощь также может оказываться медицинскими работниками, входящими в штат указанных учреждений образования, если эти учреждения имеют право на осуществление медицинской деятельности.

Статья 42. Стипендии, материальная помощь и другие денежные выплаты

1. Стипендия - ежемесячная денежная выплата, которая является мерой социальной защиты со стороны государства успевающих обучающихся в дневной форме получения образования и стимулирует освоение обучающимися содержания образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования, образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы подготовки лиц к поступлению в учреждения образования Республики Беларусь, а также обучающихся, получающих образование за счет грантов на обучение.

2. Стипендии подразделяются на следующие виды:

учебные;

аспирантам, докторантам;

социальные;

Президента Республики Беларусь;

специальные;

именные;

персональные стипендии совета учреждения высшего образования;

руководящим кадрам.

Стипендии, виды которых установлены частью первой настоящего пункта, назначаются обучающимся, получающим образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов.

3. Учебная стипендия назначается лицу, осваивающему содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, в том числе лицу, получающему образование за счет грантов на обучение, во время обучения и воспитания в первом семестре, полугодии в размере минимальной учебной стипендии, а при освоении содержания образовательных программ среднего специального или высшего образования - и в зависимости от приобретаемой специальности. Во втором и последующих семестрах, полугодиях, за исключением учебных стипендий, устанавливаемых магистрантам, учебная стипендия назначается в зависимости от результатов учебной деятельности. Размеры учебных стипендий устанавливаются Президентом Республики Беларусь. Критерии успеваемости обучающихся, условия и порядок назначения и выплаты учебных стипендий определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

4. Стипендия аспиранту, докторанту назначается аспиранту, докторанту. Размеры стипендий аспирантам, докторантам устанавливаются Президентом Республики Беларусь. Условия и порядок назначения и выплаты стипендий аспирантам, докторантам определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

5. Социальная стипендия назначается лицу, осваивающему содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального или высшего образования и не получающему учебной стипендии, если это лицо относится к категории:

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, потерявших последнего из родителей в период получения соответствующего образования;

лиц, указанных в подпункте 3.2 пункта 3 статьи 3 Закона Республики Беларусь "О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан";

детей лиц, указанных в пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь "О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан";

инвалидов;

лиц, имеющих льготы в соответствии со статьями 18 - 23 Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 г. N 9-3 "О социальной защите граждан, пострадавших от

катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий";

беременных женщин;

лиц, имеющих детей в возрасте до восемнадцати лет;

лиц, больных туберкулезом;

лиц, находящихся в тяжелом материальном положении.

Социальная стипендия также назначается детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осваивающим содержание образовательной программы подготовки лиц к поступлению в учреждения образования Республики Беларусь.

Размеры социальных стипендий устанавливаются Президентом Республики Беларусь. Условия и порядок назначения и выплаты социальных стипендий определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

6. Стипендия Президента Республики Беларусь назначается обучающемуся, осваивающему содержание одной из образовательных программ высшего образования, образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры). Категории обучающихся, которым назначается стипендия Президента Республики Беларусь, размеры стипендий Президента Республики Беларусь, условия и порядок их назначения и выплаты устанавливаются Президентом Республики Беларусь.

7. Специальная стипендия назначается на весь период получения образования лицу, имеющему право на такую стипендию в соответствии с пунктом 24 части первой статьи 12, подпунктом 1.19 пункта 1 статьи 18, подпунктом 2.9 пункта 2 статьи 23 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. N 1594-XII "О ветеранах". Размеры специальных стипендий устанавливаются Президентом Республики Беларусь. Порядок назначения и выплаты специальных стипендий определяется Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

8. Именная стипендия назначается лицу, осваивающему содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, достигшему высоких показателей в учебной, общественной деятельности, а лицу, осваивающему содержание образовательной программы высшего образования, - и высоких показателей в научно-исследовательской деятельности. Именная стипендия учреждается в целях увековечения памяти выдающегося просветителя либо видного деятеля в области науки, культуры, спорта, обеспечения национальной безопасности, промышленности, строительства, транспорта или сельского хозяйства. Размеры именных стипендий устанавливаются Президентом Республики Беларусь. Условия и порядок назначения и выплаты именных стипендий определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

9. Персональная стипендия совета учреждения высшего образования назначается обучающемуся, осваивающему содержание одной из образовательных программ высшего образования, за особые успехи в изучении отдельных учебных дисциплин и научно-техническом творчестве. Категории обучающихся, которым назначается персональная стипендия совета учреждения высшего образования, размер персональной стипендии совета учреждения высшего образования устанавливаются Президентом Республики Беларусь. Условия и порядок назначения и выплаты персональных стипендий совета учреждения высшего образования определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

10. Стипендии руководящим кадрам назначаются руководящим кадрам, лицам, включенным в резерв руководящих кадров, направляемым в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на переподготовку в очной форме получения образования в рамках государственного заказа. Размер стипендии руководящим кадрам

устанавливается Президентом Республики Беларусь. Условия и порядок назначения и выплаты стипендий руководящим кадрам определяются Правительством Республики Беларусь.

11. Лицам, осваивающим содержание образовательных программ среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования и получающим стипендию, могут устанавливаться надбавки к стипендии за успехи в учебной, научной и общественной деятельности.

12. Лицам, осваивающим содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, может быть оказана материальная помощь за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, средств от приносящей доходы деятельности учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, в части превышения доходов над расходами. Лицам, получающим образование на платной основе, материальная помощь может быть оказана за счет средств от приносящей доходы деятельности учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, в части превышения доходов над расходами.

Условия и порядок оказания материальной помощи за счет средств от приносящей доходы деятельности учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, в части превышения доходов над расходами лицам, осваивающим содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования, определяются учреждением образования, организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования.

13. Условия и порядок назначения и выплаты надбавок к стипендиям за успехи в учебной, научной и общественной деятельности, оказания материальной помощи за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, а объемы средств, направляемых на указанные цели, - Президентом Республики Беларусь.

14. Иностранцам и лицам без гражданства, осваивающим содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования, обучающимся в соответствии с международными договорами Республики Беларусь, выплачиваются учебные стипендии, стипендии аспирантам, докторантам, если это предусмотрено международными договорами Республики Беларусь, в соответствии с которыми эти лица приняты (зачислены) на обучение.

15. Курсантам, слушателям, адъюнктам, докторантам, обучающимся по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, выплачиваются денежное довольствие, материальная помощь, надбавки за достижение высоких результатов в учебной, научной и общественной деятельности, иные денежные выплаты, размер, условия и порядок назначения и выплаты которых устанавливаются актами законодательства.

16. Лицам, осваивающим содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, на платной основе, может выплачиваться поощрение за счет средств от приносящей доходы деятельности учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, в части превышения доходов над расходами.

Условия и порядок назначения и выплаты поощрения определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Статья 43. Обеспечение одеждой, обувью и другими необходимыми средствами и предметами первой необходимости

1. Лица, осваивающие содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, при прохождении практики, производственного обучения, стажировки обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами по типовым нормам в порядке, установленном актами законодательства.

2. Обучающиеся при подготовке кадров по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, гражданской авиации обеспечиваются форменной одеждой в порядке и на условиях, установленных актами законодательства.

Обучающиеся в специализированных лицеях, суворовских военных училищах обеспечиваются форменной одеждой в порядке и на условиях, устанавливаемых учредителем учреждения образования или уполномоченным им органом.

Учащиеся, осваивающие содержание образовательной программы дополнительного образования одаренных детей и молодежи, в период пребывания в учреждении дополнительного образования одаренных детей и молодежи обеспечиваются атрибутикой, средствами индивидуальной защиты при проведении занятий по нормам, в порядке и на условиях, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь.

Обучающиеся в кадетских училищах обеспечиваются форменной одеждой в порядке и на условиях, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь.

3. Обучающиеся, которые относятся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечиваются одеждой, обувью и другими предметами первой необходимости в соответствии с законодательными актами по нормам и в порядке, устанавливаемым Правительством Республики Беларусь.

Статья 44. Предоставление жилых помещений (их частей) в общежитии

1. Обучающимся в учреждениях общего среднего, среднего специального, высшего образования, дополнительного образования одаренных детей и молодежи, дополнительного образования взрослых, специального образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, на период обучения и воспитания в соответствии с актами законодательства могут предоставляться жилые помещения (их части) в общежитии.

2. Жилые помещения (их части) в общежитии могут предоставляться с взиманием либо без взимания платы за пользование ими.

3. В государственных учреждениях образования плата за пользование жилым помещением (его частью) в общежитии не взимается с обучающихся, которые относятся к категории:

3.1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

3.2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы;

3.3. лиц, страдающих онкологическими заболеваниями или больных туберкулезом;

3.4. лиц, являющихся членами семей лиц, указанных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7

пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь "О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан";

3.5. обучающихся в специализированных лицеях, суворовских военных училищах, кадетских училищах, специальных школах, центрах коррекционно-развивающего обучения и реабилитации, а также обучающихся в государственных училищах олимпийского резерва, в том числе кандидатов для зачисления в училища олимпийского резерва, получающих соответствующее образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов;

3.6. учащихся учреждений общего среднего образования, учащихся, осваивающих содержание образовательных программ общего среднего образования в учреждениях высшего образования, постоянно проживающих в сельских населенных пунктах;

3.7. учащихся, осваивающих содержание образовательной программы дополнительного образования одаренных детей и молодежи, в период пребывания в учреждении дополнительного образования одаренных детей и молодежи;

3.8. курсантов;

3.9. слушателей, получающих первое общее высшее образование, специальное высшее образование по направлению образования "Здравоохранение";

3.10. слушателей, получающих общее высшее образование, углубленное высшее образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций.

4. Плата за пользование жилым помещением (его частью) в общежитии в периоды каникул, прохождения практики, производственного обучения не взимается в случае, если в эти периоды обучающиеся не проживают в общежитии.

5. В случае необеспечения жилым помещением (его частью) в общежитии иногородних учащихся и студентов, получающих образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым предоставлено государственное обеспечение, получающих профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования, им возмещаются расходы по найму жилого помещения (его части) в порядке и размере, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь.

6. Порядок и условия предоставления жилых помещений (их частей) в общежитии обучающимся при подготовке кадров по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, а также обучающимся в суворовских военных училищах устанавливаются актами законодательства.

Статья 45. Обеспечение местами для проживания в государственных школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, санаторных школах-интернатах, специальных школах-интернатах, социально-педагогических учреждениях, специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях

Обучающиеся в государственных школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, санаторных школах-интернатах, специальных школах-интернатах, социально-педагогических учреждениях, специальных учебно-воспитательных учреждениях на период обучения и воспитания бесплатно обеспечиваются этими учреждениями образования местами для проживания.

Статья 46. Предоставление кредита на льготных условиях для оплаты первого высшего образования

Граждане Республики Беларусь, получающие первое высшее образование на платной основе в дневной форме получения образования в государственных учреждениях образования, учреждениях высшего образования потребительской кооперации Республики Беларусь и учреждениях высшего образования Федерации профсоюзов Беларуси, имеют право на получение кредита на льготных условиях для оплаты первого высшего образования, определяемых Президентом Республики Беларусь. Порядок предоставления указанного кредита определяется Правительством Республики Беларусь.

Статья 47. Транспортное обеспечение

1. Транспортное обеспечение обучающихся включает в себя предоставление им льгот при проезде транспортом общего пользования в соответствии с актами законодательства, а также организацию их бесплатной перевозки в случаях, установленных настоящей статьей.

2. Местные исполнительные и распорядительные органы организуют бесплатную перевозку обучающихся:

2.1. проживающих в сельских населенных пунктах, до государственного учреждения дошкольного, общего среднего, специального образования, за исключением специальной школы-интерната, и обратно в случае отсутствия государственного учреждения образования, реализующего соответствующие образовательные программы, по месту жительства (месту пребывания) обучающегося или непредоставления места в государственном учреждении образования, реализующем образовательную программу дошкольного образования, образовательные программы специального образования на уровне дошкольного образования, по месту жительства (месту пребывания) воспитанника - при отсутствии автомобильных перевозок пассажиров в регулярном сообщении транспортом общего пользования или невозможности обеспечения такой перевозки автомобильными перевозками пассажиров в регулярном сообщении транспортом общего пользования;

2.2. из числа лиц с особенностями психофизического развития, обучающихся в государственных центрах коррекционно-развивающего обучения и реабилитации, а также лиц, имеющих нарушения функций опорно-двигательного аппарата (со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием), в государственные учреждения дошкольного, общего среднего и специального образования на специально оборудованных транспортных средствах от места жительства (места пребывания) обучающегося до учреждения образования и обратно;

2.3. от государственного учреждения образования к местам проведения экскурсий, посещение которых предусмотрено учебно-программной документацией образовательных программ общего среднего образования, образовательных программ специального образования на уровне общего среднего образования, в рамках изучения учебных предметов, модулей, и обратно;

2.4. осваивающих содержание образовательной программы дополнительного образования одаренных детей и молодежи, за исключением обучающихся, проживающих по месту нахождения учреждения дополнительного образования одаренных детей и молодежи, от места жительства (места пребывания) до учреждения дополнительного образования одаренных детей и молодежи и обратно;

2.5. до пункта проведения централизованного экзамена и обратно - при отсутствии автомобильных перевозок пассажиров в регулярном сообщении транспортом общего пользования или невозможности обеспечения такой перевозки автомобильными

перевозками пассажиров в регулярном сообщении транспортом общего пользования к установленному времени.

3. Место формирования группы обучающихся и сопровождающих их лиц, от которого организуется бесплатная перевозка, определяется соответствующим местным исполнительным и распорядительным органом или уполномоченным им органом.

Организация бесплатной перевозки обучающихся осуществляется автобусами, выполняющими автомобильные перевозки пассажиров в регулярном сообщении транспортом общего пользования, школьными автобусами, а также поездами региональных линий экономкласса, кроме перевозки воспитанников, осваивающих содержание образовательной программы дошкольного образования, образовательных программ специального образования на уровне дошкольного образования.

4. Бесплатная перевозка обучающихся, осваивающих содержание образовательной программы дополнительного образования одаренных детей и молодежи, в период пребывания их в учреждении дополнительного образования одаренных детей и молодежи к местам проведения занятий, экскурсий, физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых, спортивных, культурных мероприятий, посещение которых предусмотрено учебно-программной документацией образовательной программы дополнительного образования одаренных детей и молодежи, программно-планирующей документацией воспитания, организуется учреждением дополнительного образования одаренных детей и молодежи.

5. Порядок организации бесплатной перевозки обучающихся устанавливается Правительством Республики Беларусь.

Статья 48. Гарантии и компенсации выпускникам

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направления на работу, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью;

отдых продолжительностью 31 календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, - 45 календарных дней, в должности тренера-преподавателя по спорту - 60 календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;

компенсация в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;

денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь.

Статья 49. Отпуска

1. Лицам, осваивающим содержание образовательных программ основного образования, образовательных программ специального образования, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, предоставляются следующие отпуска:

1.1. академический;

1.2. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

1.3. для прохождения военной службы;

1.4. для прохождения альтернативной службы.

2. Академический отпуск предоставляется обучающемуся по медицинским показаниям, в связи с призывом на службу в резерве или по иным уважительным причинам.

Академический отпуск по медицинским показаниям предоставляется обучающемуся на основании заключения врачебно-консультационной комиссии в случае:

временного снижения способности к обучению вследствие острого заболевания и (или) длительных и (или) частых обострений хронического заболевания в соответствии с перечнем и критериями, определяемыми Министерством здравоохранения;

нормально протекающей беременности сроком с 24 недель и патологически протекающей беременности с любого срока.

Академический отпуск в связи с призывом на службу в резерве предоставляется обучающемуся, проходящему службу в резерве, на период прохождения занятий и учебных сборов в воинских частях, иных организациях Вооруженных Сил Республики Беларусь или транспортных войск.

По иным уважительным причинам академический отпуск обучающемуся предоставляется по договоренности между руководителем учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, и обучающимся. Общая продолжительность академических отпусков по иным уважительным причинам, предоставляемых обучающемуся, за период освоения содержания соответствующей образовательной программы не должна превышать, как правило, одного года. Академический отпуск по иным уважительным причинам сроком более одного года может быть предоставлен обучающемуся (кроме лиц, осваивающих содержание образовательных программ научно-ориентированного образования), получающему образование по специальности, прием (зачисление) для получения образования по которой не осуществляется ежегодно.

3. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется матери ребенка по ее желанию после перерыва в учебе, вызванного родами.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется обучающимся - отцу ребенка, другому родственнику или члену семьи ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, в случае выхода матери ребенка на работу (службу), учебу, осуществления ею иного вида деятельности.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть использован полностью или по частям любой продолжительности. Если отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истекает в учебном году, то руководитель учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, по заявлению матери ребенка, отца ребенка, другого родственника или члена семьи ребенка, фактически осуществляющих уход за ребенком, обязан предоставить академический отпуск до окончания этого учебного года.

4. Отпуск для прохождения военной службы предоставляется обучающемуся, призванному на срочную военную службу, военную службу офицеров по призыву. Отпуск для прохождения альтернативной службы предоставляется обучающемуся, направленному для прохождения альтернативной службы. Отпуск для прохождения военной службы, отпуск для прохождения альтернативной службы предоставляются на весь период прохождения службы и на период до одного года с даты увольнения со срочной военной службы, с военной службы офицеров по призыву в запас или отставку

либо увольнения с альтернативной службы.

При завершении использования отпуска, а также в течение одного года с даты увольнения со срочной военной службы, с военной службы офицеров по призыву в запас или отставку либо увольнения с альтернативной службы обучающийся имеет право продолжить получение образования в том же учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, на прежних условиях. В течение одного года с даты поступления со срочной военной службы, с военной службы офицеров по призыву на военную службу по контракту обучающийся имеет право продолжить получение образования в том же учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, в заочной или дистанционной форме получения образования.

5. Отпуска предоставляются обучающимся на основании их письменных заявлений и оформляются приказом руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования.

Письменное заявление о предоставлении отпуска для прохождения военной службы, отпуска для прохождения альтернативной службы или академического отпуска в связи с призывом на службу в резерве подается в следующие сроки:

отпуска для прохождения военной службы, отпуска для прохождения альтернативной службы - в течение семи календарных дней со дня получения повестки или предписания военного комиссариата (обособленного подразделения военного комиссариата) для отправки к месту срочной военной службы, военной службы офицеров по призыву либо иных документов, подтверждающих прохождение военной службы по призыву, или документа, подтверждающего направление на альтернативную службу;

академического отпуска в связи с призывом на службу в резерве - в течение семи календарных дней со дня получения повестки военного комиссариата (обособленного подразделения военного комиссариата) для отправки к месту службы в резерве либо не позднее трех календарных дней до даты прибытия в воинскую часть, указанной в предписании воинской части о прибытии резервиста на занятия или учебный сбор и извещении воинской части о предоставлении резервисту краткосрочного отпуска.

6. Академические отпуска по медицинским показаниям и иным уважительным причинам, а также отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет лицам, получающим образование при подготовке кадров по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, предоставляются в соответствии с законодательством о прохождении соответствующей службы.

ГЛАВА 7

ВОЗНИКНОВЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Статья 55. Возникновение образовательных отношений в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования

1. Основанием для возникновения образовательных отношений в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, является договор, а когда заключение договора не требуется - решение руководителя о приеме (зачислении) лица в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования.

2. Порядок возникновения образовательных отношений в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, включает в себя:

2.1. представление документов, перечень и порядок представления которых установлены настоящим Кодексом и (или) иными актами законодательства;

2.2. проведение профессионального отбора по специальностям высшего и среднего специального образования, определяемым Президентом Республики Беларусь;

2.3. проведение вступительных испытаний и (или) конкурса в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и (или) иными актами законодательства;

2.4. рассмотрение руководителем либо приемной комиссией учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, представленных документов, а также результатов вступительных испытаний и (или) конкурса;

2.5. принятие решения приемной комиссией учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, о приеме (зачислении) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и (или) иными актами законодательства;

2.6. заключение договора в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом;

2.7. принятие решения (издание приказа) руководителем учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, о приеме (зачислении) лица в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, в том числе в случае возникновения образовательных отношений на основании договора.

3. Списки обучающихся, принятых (зачисленных) для получения образования, размещаются в учреждении образования, организации, реализующей образовательную программу научно-ориентированного образования, в доступных для ознакомления местах либо в глобальной компьютерной сети Интернет на официальном сайте.

4. Образовательные отношения при подготовке кадров по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций возникают в порядке и на условиях, установленных законодательством о прохождении соответствующей службы.

Статья 56. Возникновение образовательных отношений в иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность

1. Основанием для возникновения образовательных отношений в иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность, является договор, а когда заключение договора не требуется - решение руководителя иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность, о приеме (зачислении) лица в иную организацию, к индивидуальному предпринимателю, осуществляющим образовательную деятельность.

2. Порядок возникновения образовательных отношений в иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность, включает в себя:

2.1. представление документов, перечень и порядок представления которых установлены настоящим Кодексом и (или) иными актами законодательства;

2.2. проведение вступительных испытаний и (или) конкурса в случаях, предусмотренных актами законодательства;

2.3. рассмотрение руководителем иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуальным предпринимателем, осуществляющим образовательную деятельность, представленных документов, а также результатов вступительных испытаний и (или) конкурса;

2.4. заключение договора в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом;

2.5. принятие решения (издание приказа) руководителем иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуальным предпринимателем, осуществляющим образовательную деятельность, о приеме (зачислении) лица в иную организацию, к индивидуальному предпринимателю, осуществляющим образовательную деятельность, в том числе в случае возникновения образовательных отношений на основании договора.

3. Списки обучающихся, принятых (зачисленных) для получения образования, размещаются иной организацией, индивидуальным предпринимателем, осуществляющими образовательную деятельность, в доступных для ознакомления местах либо в глобальной компьютерной сети Интернет на официальном сайте.

Статья 57. Общие требования к порядку приема (зачисления) лиц для получения образования в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования

1. В Республике Беларусь каждый имеет право обращаться для получения образования в любое учреждение образования, любую организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, которые обязаны рассмотреть все кандидатуры в соответствии с установленной процедурой приема (зачисления).

2. Прием (зачисление) лиц для получения образования в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, осуществляется в рамках предельной численности обучающихся, указанной в специальном разрешении (лицензии) на образовательную деятельность, если его наличие предусмотрено законодательством о лицензировании, а когда для осуществления образовательной деятельности наличие специального разрешения (лицензии) не требуется - в соответствии с контрольными цифрами приема с учетом санитарно-эпидемиологических требований.

3. Контрольные цифры приема для получения общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов утверждаются учредителями учреждений образования или уполномоченными ими органами ежегодно.

Контрольные цифры приема для получения дополнительного образования взрослых за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов ежегодно утверждаются, если иное не определено Президентом Республики Беларусь, учредителями учреждений образования или уполномоченными ими органами в определяемом ими порядке.

Контрольные цифры приема для получения дополнительного образования одаренных детей и молодежи за счет средств республиканского бюджета утверждаются Министерством образования ежегодно.

4. Контрольные цифры приема для получения профессионально-технического, среднего специального, высшего образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов устанавливаются учредителями учреждений образования или уполномоченными ими органами на основании заказа на подготовку специалистов, рабочих, служащих, сформированного государственными органами, подчиненными и

(или) подотчетными Президенту Республики Беларусь, Национальной академией наук Беларуси, республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, областными (Минским городским) исполнительными комитетами и другими организациями в результате прогнозирования дополнительных потребностей в молодых специалистах, рабочих, служащих, по согласованию с Министерством образования. Порядок прогнозирования дополнительных потребностей в молодых специалистах, рабочих, служащих, формирования заказа на их подготовку и установления контрольных цифр приема для получения профессионально-технического, среднего специального, высшего образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов определяется Правительством Республики Беларусь.

Контрольные цифры приема для получения научно-ориентированного образования за счет средств республиканского бюджета устанавливаются Государственным комитетом по науке и технологиям в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь.

5. Прием (зачисление) лиц для получения образования по всем формам получения образования в рамках образовательной программы основного образования одного уровня (ступени) независимо от формы собственности и подчиненности учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, осуществляется в едином порядке, если иное не установлено законодательными актами.

6. В целях отбора лиц, наиболее подготовленных для освоения содержания образовательных программ, в случаях и порядке, установленных настоящим Кодексом и (или) иными актами законодательства, проводятся конкурс, проверка способностей.

7. Прием (зачисление) лиц для получения научно-ориентированного образования осуществляется в порядке, определяемом Президентом Республики Беларусь.

8. Прием (зачисление) лиц для получения общего высшего образования, специального высшего образования осуществляется в соответствии с правилами приема, утверждаемыми Президентом Республики Беларусь.

Прием (зачисление) лиц для получения углубленного высшего образования осуществляется в соответствии с правилами приема, утверждаемыми Правительством Республики Беларусь.

Прием (зачисление) лиц для получения высшего образования в учреждения высшего образования, находящиеся в подчинении органов государственной безопасности, осуществляется в соответствии с правилами приема, утверждаемыми Комитетом государственной безопасности.

9. Прием (зачисление) руководящих кадров, лиц, включенных в резервы руководящих кадров, для получения общего высшего образования и специального высшего образования в рамках государственного заказа в Академию управления при Президенте Республики Беларусь осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом и Правилами приема в Академию управления при Президенте Республики Беларусь для подготовки, переподготовки, стажировки и повышения квалификации в соответствии с государственным заказом, утверждаемыми Академией управления при Президенте Республики Беларусь по согласованию с Администрацией Президента Республики Беларусь.

10. Прием (зачисление) лиц для получения среднего специального образования осуществляется в соответствии с правилами приема, утверждаемыми Президентом Республики Беларусь.

11. Прием (зачисление) лиц для получения профессионально-технического образования осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом и правилами приема,

утверждаемыми Правительством Республики Беларусь.

12. Прием (зачисление) лиц для получения общего среднего образования осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом, Положением об учреждении общего среднего образования или его виде. Особенности приема лиц в средние школы, гимназии, лицеи, университеты для освоения содержания образовательной программы среднего образования с изучением отдельных учебных предметов на повышенном уровне в рамках организации профильного обучения определяются правилами приема, утверждаемыми Министерством образования. Особенности приема лиц в гимназии - колледжи искусств, академии (консерватории) для освоения содержания образовательной программы базового образования, образовательной программы среднего образования с изучением на повышенном уровне учебных предметов, содержание которых направлено на развитие способностей учащихся в области отдельных видов искусства, определяются правилами приема, утверждаемыми Министерством культуры по согласованию с Министерством образования. Особенности приема лиц в специализированные лицеи в целях подготовки учащихся к поступлению в учреждения образования для получения образования по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций определяются правилами приема, утверждаемыми в порядке, предусмотренном частью девятой пункта 8 статьи 151 настоящего Кодекса. Особенности приема лиц в суворовские военные училища, кадетские училища определяются соответственно Положением о суворовском военном училище, Положением о кадетском училище. Особенности приема лиц в училища олимпийского резерва для получения общего среднего образования определяются Министерством спорта и туризма и Министерством образования.

Прием (зачисление) лиц в начальные школы, базовые школы, средние школы (кроме приема для освоения содержания образовательной программы среднего образования с изучением отдельных учебных предметов на повышенном уровне в рамках организации профильного обучения), вечерние классы в средней школе, а также в школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, санаторные школы-интернаты осуществляется в порядке, определяемом Положением об учреждении общего среднего образования или его виде.

13. Прием (зачисление) лиц для получения дошкольного образования, специального образования осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом и в порядке, определяемом положением о соответствующем типе учреждения образования или его виде.

14. Прием (зачисление) лиц для получения дополнительного образования детей и молодежи осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом и в порядке, определяемом Положением об учреждении дополнительного образования детей и молодежи или его виде.

15. Прием (зачисление) лиц для получения дополнительного образования одаренных детей и молодежи осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом и в порядке, определяемом Министерством образования.

16. Прием (зачисление) лиц для получения дополнительного образования взрослых осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом и в порядке, определяемом Положением об учреждении дополнительного образования взрослых.

Прием (зачисление) лиц для получения дополнительного образования взрослых в учреждения высшего образования, находящиеся в подчинении органов государственной безопасности, осуществляется в соответствии с правилами приема, утверждаемыми Комитетом государственной безопасности.

К приему (зачислению) для освоения содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, допускаются лица, имеющие высшее образование, а также студенты, курсанты,

слушатели, получающие первое общее высшее образование, специальное высшее образование по направлению образования "Здравоохранение", последних двух курсов, осваивающие содержание образовательной программы бакалавриата или непрерывной образовательной программы высшего образования в очной форме получения образования по соответствующим профилям образования, направлениям образования, специальностям, определяемым Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

К приему (зачислению) для освоения содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, допускаются лица, имеющие среднее специальное образование, а также учащиеся, курсанты последнего курса, осваивающие содержание образовательной программы среднего специального образования, обеспечивающей получение квалификации специалиста со средним специальным образованием, в очной форме получения образования по соответствующим профилям образования, направлениям образования, специальностям, определяемым Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

Прием (зачисление) лиц для получения дополнительного образования взрослых в рамках государственного заказа в Академию управления при Президенте Республики Беларусь осуществляется в соответствии с Правилами приема в Академию управления при Президенте Республики Беларусь для подготовки, переподготовки, стажировки и повышения квалификации в соответствии с государственным заказом.

17. Прием (зачисление) лиц в воспитательно-оздоровительные учреждения образования осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом и в порядке, определяемом Положением о воспитательно-оздоровительном учреждении образования или его виде.

18. Прием (зачисление) лиц в социально-педагогические, специальные учебно-воспитательные и специальные лечебно-воспитательные учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством о профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

19. Прием (зачисление) лиц для получения дошкольного, общего среднего и специального образования в учреждения образования осуществляется с учетом медицинских показаний и медицинских противопоказаний для получения образования, перечень которых устанавливается Министерством здравоохранения по согласованию с Министерством образования.

Прием (зачисление) лиц для получения профессионально-технического, среднего специального и высшего образования осуществляется с учетом медицинских противопоказаний к обучению по получаемой специальности, присваиваемой квалификации, перечень которых устанавливается Министерством здравоохранения.

20. Особенности приема (зачисления) лиц для получения образования по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций устанавливаются законодательством о прохождении соответствующей службы.

Статья 58. Требования к порядку приема (зачисления) лиц для получения образования в иную организацию, к индивидуальному предпринимателю, осуществляющим образовательную деятельность

1. В Республике Беларусь каждый имеет право обращаться для получения образования в любую иную организацию, к любому индивидуальному предпринимателю, осуществляющим образовательную деятельность, которые обязаны рассмотреть все кандидатуры в соответствии с установленной процедурой приема (зачисления).

2. Прием (зачисление) лиц для получения образования в иную организацию, к

индивидуальному предпринимателю, осуществляющим образовательную деятельность, осуществляется в рамках предельной численности обучающихся, предусмотренной специальным разрешением (лицензией) на образовательную деятельность, если его наличие предусмотрено законодательством о лицензировании, а когда для осуществления образовательной деятельности наличие специального разрешения (лицензии) не требуется - в соответствии с контрольными цифрами приема с учетом санитарно-эпидемиологических требований.

3. Контрольные цифры приема для получения образования в иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов устанавливаются ее учредителем, а в иных случаях - ее учредителем либо в установленном им порядке. Контрольные цифры приема для получения образования у индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность, устанавливаются им самостоятельно.

4. В целях отбора лиц, наиболее подготовленных для освоения содержания образования, в случаях и порядке, установленных настоящим Кодексом и (или) иными актами законодательства, проводятся конкурс, проверка способностей.

5. Прием (зачисление) лиц для получения дошкольного, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи в иную организацию, к индивидуальному предпринимателю, осуществляющим образовательную деятельность, осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом.

6. Прием (зачисление) лиц для получения дополнительного образования взрослых в иную организацию, к индивидуальному предпринимателю, осуществляющим образовательную деятельность, осуществляется в соответствии с настоящим Кодексом и в порядке, определяемом Положением об учреждении дополнительного образования взрослых.

Статья 59. Договоры в сфере образования

1. Для получения научно-ориентированного, высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, в том числе на условиях целевой подготовки, дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих) в иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, за счет средств иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо по заявке организации - заказчика кадров за счет средств организации - заказчика кадров, а также для оказания услуг в сфере образования при реализации образовательных программ на платной основе заключается договор, если иное не установлено настоящим Кодексом, иными законодательными актами.

2. Основанием для возникновения образовательных отношений могут выступать:

2.1. договор о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием за счет средств республиканского (местного) бюджета;

2.2. договор о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием;

2.3. договор о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием на платной основе;

2.4. договор о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета;

2.5. договор о подготовке научного работника высшей квалификации на платной основе;

2.6. договор о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего) в иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, за счет средств иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо по заявке организации - заказчика кадров за счет средств организации - заказчика кадров;

2.7. договор об оказании услуг при реализации образовательных программ на платной основе;

2.8. договор о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием за счет грантов на обучение.

3. Типовые формы договоров устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, если иное не установлено настоящим Кодексом.

Порядок заключения договора о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием за счет грантов на обучение, а также существенные условия такого договора устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

4. Договор с несовершеннолетним гражданином заключается только с письменного согласия его законного представителя.

Статья 60. Договор о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием за счет средств республиканского (местного) бюджета

1. Подготовка специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием за счет средств республиканского (местного) бюджета осуществляется на основании договора о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием за счет средств республиканского (местного) бюджета.

2. Договор о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием за счет средств республиканского (местного) бюджета заключается между государственным учреждением образования и гражданином.

3. Существенными условиями договора о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием за счет средств республиканского (местного) бюджета являются:

3.1. предмет договора;

3.2. специальность, по которой будет осуществляться подготовка;

3.3. квалификация и (или) степень;

3.4. срок получения образования;

3.5. стоимость обучения, порядок ее изменения;

3.6. трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью;

3.7. срок обязательной работы;

3.8. форма получения образования;

3.9. возмещение средств, затраченных государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами;

3.10. ответственность сторон.

4. Условия, содержащиеся в подпунктах 3.6, 3.7 и 3.9 пункта 3 настоящей статьи, не являются существенными в случае заключения договора о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием за счет средств республиканского (местного) бюджета с лицами, которые не подлежат распределению.

Статья 61. Договор о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием

1. Подготовка специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием на условиях целевой подготовки осуществляется на основании договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием.

2. Договор о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием заключается между государственным учреждением образования, гражданином и организацией - заказчиком кадров, имеющей потребность в подготовке специалиста с общим высшим образованием, или специалиста с углубленным высшим образованием, или специалиста со специальным высшим образованием, или специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, или рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием.

3. Существенными условиями договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием являются:

3.1. предмет договора;

3.2. специальность, по которой будет осуществляться подготовка;

3.3. квалификация и (или) степень;

3.4. срок получения образования;

3.5. стоимость обучения, порядок ее изменения;

3.6. создание организацией - заказчиком кадров условий обучающимся для прохождения производственного обучения, практики, проведения практических занятий, а при подготовке специалиста с высшим образованием также для выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ,

апробации и внедрения результатов научной деятельности;

3.7. трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью;

3.8. срок обязательной работы;

3.9. форма получения образования;

3.10. возмещение средств, затраченных государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами;

3.11. ответственность сторон.

Статья 62. Договор о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием на платной основе

1. Подготовка специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, физических лиц или собственных средств гражданина осуществляется на основании договора о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием на платной основе.

2. Договор о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием на платной основе заключается между учреждением образования и гражданином, а также юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или физическим лицом, осуществляющими оплату стоимости обучения (при их наличии).

3. Существенными условиями договора о подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием на платной основе являются:

3.1. предмет договора;

3.2. специальность, по которой будет осуществляться подготовка;

3.3. квалификация и (или) степень;

3.4. срок получения образования;

3.5. стоимость обучения, порядок ее изменения;

3.6. порядок расчетов за обучение;

3.7. форма получения образования;

3.8. ответственность сторон.

Статья 63. Договор о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета

1. Подготовка научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета осуществляется на основании договора о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета.

2. Договор о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета заключается между государственным учреждением образования или государственной организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, гражданином и организацией - заказчиком кадров, имеющей потребность в подготовке научного работника высшей квалификации.

3. Существенными условиями договора о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета являются:

3.1. предмет договора;

3.2. специальность, по которой будет осуществляться подготовка;

3.3. квалификация;

3.4. срок получения образования;

3.5. стоимость обучения, порядок ее изменения;

3.6. трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией;

3.7. срок обязательной работы;

3.8. форма получения образования;

3.9. возмещение средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами;

3.10. ответственность сторон.

4. Условия, содержащиеся в подпунктах 3.6, 3.7 и 3.9 пункта 3 настоящей статьи, не являются существенными в случае заключения договора о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета с лицами, которые не подлежат направлению на работу.

Статья 64. Договор о подготовке научного работника высшей квалификации на платной основе

1. Подготовка научного работника высшей квалификации за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, физических лиц или собственных средств гражданина осуществляется на основании договора о подготовке научного работника высшей квалификации на платной основе.

2. Договор о подготовке научного работника высшей квалификации на платной основе заключается между учреждением образования или организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, и гражданином, а также юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или физическим лицом, осуществляющими оплату стоимости обучения (при их наличии).

3. Существенными условиями договора о подготовке научного работника высшей квалификации на платной основе являются:

3.1. предмет договора;

3.2. специальность, по которой будет осуществляться подготовка;

3.3. квалификация;

- 3.4. срок получения образования;
- 3.5. стоимость обучения, порядок ее изменения;
- 3.6. порядок расчетов за обучение;
- 3.7. форма получения образования;
- 3.8. ответственность сторон.

Статья 65. Договор о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего) в иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, за счет средств иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо по заявке организации - заказчика кадров за счет средств организации - заказчика кадров

1. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации рабочего (служащего) в иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, за счет средств иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо по заявке организации - заказчика кадров за счет средств организации - заказчика кадров осуществляются на основании договора о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего) в иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, за счет средств иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо по заявке организации - заказчика кадров за счет средств организации - заказчика кадров.

2. Договор о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего) в иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, за счет средств иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, заключается между иной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и гражданином.

Договор о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего) по заявке организации - заказчика кадров за счет средств организации - заказчика кадров заключается между иной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, организацией - заказчиком кадров и гражданином.

3. Существенными условиями договора о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего) в иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, за счет средств иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо по заявке организации - заказчика кадров за счет средств организации - заказчика кадров являются:

- 3.1. предмет договора;
- 3.2. профессия рабочего (должность служащего, кроме должностей руководителей и специалистов), по которой будут осуществляться профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации рабочего (служащего);
- 3.3. квалификация (присваиваемый разряд по профессии рабочего);
- 3.4. срок получения образования;
- 3.5. трудоустройство в иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо в организации - заказчике кадров, направившей рабочего (служащего) на обучение в иную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в соответствии с присвоенным разрядом;
- 3.6. срок обязательной работы;

- 3.7. выплаты слушателю в соответствии с актами законодательства;
- 3.8. форма получения образования;
- 3.9. ответственность сторон.

Статья 66. Договор об оказании услуг при реализации образовательных программ на платной основе

1. Оказание учреждением образования, организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организацией, индивидуальным предпринимателем, осуществляющими образовательную деятельность, услуг при реализации образовательных программ на платной основе, кроме подготовки специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием на платной основе, подготовки научного работника высшей квалификации на платной основе, осуществляется на основании договора об оказании услуг при реализации образовательных программ на платной основе.

2. Существенными условиями договора об оказании услуг при реализации образовательных программ на платной основе являются:

- 2.1. предмет договора;
- 2.2. дата начала образовательного процесса или порядок ее определения;
- 2.3. форма получения образования;
- 2.4. срок обучения;
- 2.5. стоимость обучения, порядок ее изменения;
- 2.6. порядок расчетов за обучение;
- 2.7. ответственность сторон.

3. Законодательством в области транспортной деятельности могут определяться особенности заключения договоров по подготовке, переподготовке, повышению квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин, а также государственные органы, устанавливающие типовые формы таких договоров.

Статья 67. Изменение образовательных отношений

1. Основанием для изменения образовательных отношений является решение руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность. В решении руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность, указываются основание, дата изменения образовательных отношений, а также могут быть определены условия, порядок, сроки их изменения. С решением об изменении образовательных отношений обучающийся, законный представитель несовершеннолетнего обучающегося должны быть ознакомлены под роспись.

Если для возникновения образовательных отношений необходимо заключение договора, то решению руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуального

предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность, об изменении образовательных отношений предшествует внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в договор.

2. Образовательные отношения могут быть изменены в связи с:

2.1. переводом для получения образования в другой форме получения образования;

2.2. переводом для получения образования по другой специальности;

2.3. предоставлением отпуска;

2.4. переводом с обучения на платной основе на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов;

2.5. реорганизацией учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность;

2.6. изменением законодательства об образовании;

2.7. иными обстоятельствами.

3. Образовательные отношения могут быть изменены по инициативе обучающегося, законного представителя несовершеннолетнего обучающегося, учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность, юридического лица, индивидуального предпринимателя, физического лица, осуществляющих оплату стоимости обучения, а также организации - заказчика кадров.

4. Порядок и условия перевода обучающихся для получения образования в другой форме получения образования, по другой специальности устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

Статья 68. Прекращение образовательных отношений (отчисление)

1. Основанием для прекращения образовательных отношений (отчисления) является решение руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность, об отчислении. В решении руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность, об отчислении указываются основание и дата прекращения образовательных отношений (отчисления).

С решением об отчислении обучающийся, законный представитель несовершеннолетнего обучающегося должны быть ознакомлены под роспись не позднее даты прекращения образовательных отношений (отчисления), указанной в решении. При невозможности такого ознакомления копия решения направляется обучающемуся, законному представителю несовершеннолетнего обучающегося по месту жительства (месту пребывания) не позднее дня прекращения образовательных отношений (отчисления), указанного в решении.

В случаях прекращения образовательных отношений (отчисления) по основаниям, предусмотренным подпунктами 2.1 и 2.2 пункта 2 настоящей статьи, ознакомление обучающегося, законного представителя несовершеннолетнего обучающегося с решением об отчислении не требуется. Образовательные отношения прекращаются с

даты прекращения образовательных отношений (отчисления), указанной в решении об отчислении.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными правовыми актами, прекращаются со дня, следующего за днем прекращения образовательных отношений (отчисления), а если обучающийся не был надлежащим образом извещен об отчислении - со дня, следующего за днем надлежащего извещения. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные договором в сфере образования, прекращаются в соответствии с таким договором и актами законодательства.

Если для возникновения образовательных отношений необходимо заключение договора, то при досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) по инициативе обучающегося, законного представителя несовершеннолетнего обучающегося решению руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность, об отчислении предшествует расторжение договора.

2. Образовательные отношения прекращаются:

2.1. в связи с получением образования, кроме лиц, получивших начальное образование в базовой школе, средней школе, гимназии, школе-интернате для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, университете, реализующем образовательные программы общего среднего образования, специальной школе-интернате, а также детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее базовое, общее среднее, специальное образование в школе-интернате для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальной школе-интернате, и лиц, получивших общее базовое, общее среднее, среднее специальное образование в училищах олимпийского резерва и продолжающих выполнять учебную программу по отдельному виду спорта по 31 августа года, в котором получено соответствующее образование;

2.2. в связи с прекращением выполнения учебной программы по отдельному виду спорта в год получения общего базового, общего среднего, среднего специального образования в училищах олимпийского резерва;

2.3. досрочно по основаниям, предусмотренным пунктом 3 настоящей статьи;

2.4. в связи с истечением установленного судом срока пребывания несовершеннолетнего воспитанника в специальном учебно-воспитательном учреждении, специальном лечебно-воспитательном учреждении;

2.5. в связи с освобождением от отбывания наказания, переводом к иному месту отбывания наказания обучающегося, получающего образование в государственном учреждении образования (филиале), находящемся на территории исправительного учреждения уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканского унитарного производственного предприятия, подчиненного Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудового профилактория Министерства внутренних дел.

3. Образовательные отношения прекращаются досрочно:

3.1. по инициативе обучающегося, законного представителя несовершеннолетнего обучающегося;

3.2. по инициативе учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации,

индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность;

3.3. по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося, учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность.

4. Досрочное прекращение образовательных отношений (отчисление) по инициативе обучающегося, законного представителя несовершеннолетнего обучающегося осуществляется:

4.1. для перевода в другое учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования;

4.2. по собственному желанию.

5. Досрочное прекращение образовательных отношений (отчисление) по инициативе учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется в случае:

5.1. неявки в год приема (зачисления) на учебные занятия на протяжении 30 дней после начала учебного года лица, принятого (зачисленного) в учреждение образования для получения профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, при непредставлении (лично или через законного представителя несовершеннолетнего обучающегося) документов, подтверждающих уважительность причины его отсутствия;

5.2. получения обучающимся трех неудовлетворительных отметок по результатам промежуточной аттестации в семестре (полугодии) при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование;

5.3. получения обучающимся неудовлетворительных отметок по двум учебным предметам (для учащихся суворовских военных училищ), по двум учебным предметам, содержание которых направлено на развитие способностей учащихся в области отдельных видов искусства (для учащихся гимназий - колледжей искусств, академий (консерваторий), осваивающих содержание образовательных программ общего среднего образования), по результатам итоговой аттестации;

5.4. получения обучающимся неудовлетворительной отметки по результатам итоговой аттестации при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего образования;

5.5. непрохождения обучающимся итоговой аттестации в установленные сроки, кроме непрохождения такой аттестации по уважительной причине;

5.6. неутверждения промежуточного, итогового отчета аспиранта, адъюнкта, докторанта, соискателя о выполнении индивидуального плана работы аспиранта, адъюнкта, докторанта, соискателя по результатам промежуточной или итоговой аттестации аспиранта, адъюнкта, докторанта, соискателя при освоении содержания образовательных программ научно-ориентированного образования;

5.7. неликвидации обучающимся академической задолженности в установленные сроки;

5.8. невыполнения учебной программы по отдельному виду спорта, нарушения спортивного режима учащимся училища олимпийского резерва, осваивающим содержание образовательных программ общего среднего образования;

5.9. непрерывного отсутствия на занятиях без уважительных причин более 30 дней воспитанника, осваивающего содержание образовательной программы дошкольного образования или образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования;

5.10. непрерывного отсутствия на учебных занятиях, занятиях без уважительных причин более 30 дней лица, осваивающего содержание образовательной программы среднего образования, одной из образовательных программ профессионально-технического образования;

5.11. непрерывного отсутствия на учебных занятиях, занятиях без уважительных причин более 20 дней лица, осваивающего содержание образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, или образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование;

5.12. отсутствия на учебных занятиях, занятиях, кроме случая, предусмотренного подпунктом 5.18.1 настоящего пункта, без уважительных причин более 72 академических часов в течение семестра или полугодия лица, осваивающего содержание одной из образовательных программ среднего специального, высшего образования или образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры);

5.13. непрерывного отсутствия на учебных занятиях, занятиях без уважительных причин более трех дней лица, осваивающего содержание одной из образовательных программ дополнительного образования взрослых, за исключением лиц, осваивающих содержание образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование;

5.14. невыхода обучающегося из академического отпуска, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в течение семи календарных дней после окончания срока академического отпуска, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

5.15. неявки обучающегося на учебные занятия, занятия по истечении одного года с даты увольнения со срочной военной службы, с военной службы офицеров по призыву в запас или отставку либо увольнения с альтернативной службы;

5.16. неисполнения или ненадлежащего исполнения без уважительных причин обязанностей обучающимся, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;

5.17. невнесения платы за обучение в сроки, предусмотренные актами законодательства или договором;

5.18. однократного грубого нарушения студентом, аспирантом, докторантом обязанностей обучающихся, выразившегося в:

5.18.1. отсутствии на учебных занятиях в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста;

5.18.2. совершении действий, препятствующих другим участникам образовательного процесса исполнять их обязанности и реализовывать их права в сфере образования;

5.18.3. призыве обучающихся к неисполнению ими своих обязанностей.

6. Досрочное прекращение образовательных отношений (отчисление) с обучающимися по основаниям, предусмотренным подпунктами 5.10 - 5.13 и 5.16 пункта 5 настоящей статьи, применяется как мера дисциплинарного взыскания и осуществляется в порядке, предусмотренном разделом V настоящего Кодекса.

7. Досрочное прекращение образовательных отношений (отчисление) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося, учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется в случае:

7.1. признания учащегося суворовского военного училища негодным к продолжению получения образования в этом учреждении образования в связи с ухудшением состояния здоровья, препятствующим получению образования по специальностям для Вооруженных Сил Республики Беларусь и транспортных войск, в порядке, определяемом Министерством обороны, и на условиях, определяемых Министерством обороны и Министерством здравоохранения;

7.2. признания учащегося специализированного лицея негодным к продолжению получения образования в этом учреждении образования в связи с ухудшением состояния здоровья при наличии медицинских противопоказаний к получению образования в специализированном лицее в порядке, определяемом соответственно Министерством обороны, Министерством внутренних дел, Министерством по чрезвычайным ситуациям, Государственным пограничным комитетом, Следственным комитетом, Государственным комитетом судебных экспертиз;

7.3. ухудшения состояния здоровья, препятствующего продолжению занятия избранным видом спорта (для учащихся училищ олимпийского резерва, осваивающих содержание образовательных программ общего среднего образования, и учреждений образования, в которых созданы специализированные по спорту классы, при отсутствии возможности перевода в другой класс);

7.4. ухудшения состояния здоровья, препятствующего продолжению обучения по получаемой специальности, присваиваемой квалификации, при наличии медицинских противопоказаний, перечень которых устанавливается Министерством здравоохранения, подтверждаемых заключением врачебно-консультационной комиссии, в порядке, определяемом Министерством образования по согласованию с Министерством здравоохранения;

7.5. призыва обучающегося на срочную военную службу, военную службу офицеров по призыву, направления на альтернативную службу;

7.6. поступления на военную службу по контракту лиц, получающих профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, кроме таких лиц, получающих образование в заочной форме получения образования;

7.7. ликвидации учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность;

7.8. упразднения структурного подразделения, прекращения деятельности обособленного подразделения, реорганизации учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, при отсутствии возможности продолжить образовательные отношения;

7.9. аннулирования, прекращения действия специального разрешения (лицензии) на образовательную деятельность учреждения образования, иной организации,

осуществляющей образовательную деятельность (по их обособленным подразделениям, в отношении одной или нескольких работ и (или) услуг, составляющих образовательную деятельность);

7.10. вступления в законную силу приговора суда, которым обучающийся осужден к наказанию, исключающему продолжение получения образования;

7.11. вступления в законную силу приговора суда с применением принудительных мер воспитательного характера в виде помещения несовершеннолетнего в специальное учебно-воспитательное учреждение или специальное лечебно-воспитательное учреждение либо решения суда о помещении несовершеннолетнего в специальное учебно-воспитательное учреждение или специальное лечебно-воспитательное учреждение;

7.12. смерти обучающегося.

8. Досрочное прекращение образовательных отношений (отчисление) с обучающимся по основанию, предусмотренному подпунктом 7.5 пункта 7 настоящей статьи, осуществляется по истечении 14 календарных дней со дня получения учреждением образования, организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, документа, подтверждающего факт призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, в случае, если обучающийся не подал в установленном частью второй пункта 5 статьи 49 настоящего Кодекса порядке заявление о предоставлении отпуска для прохождения соответствующей службы.

9. Досрочное прекращение образовательных отношений (отчисление) с руководящими кадрами, а также лицами, включенными в резервы руководящих кадров, которые проходят подготовку, переподготовку, стажировку и повышение квалификации в Академии управления при Президенте Республики Беларусь в соответствии с государственным заказом, осуществляется по основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом, а также в случае их увольнения из государственного органа, организации по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения.

10. При досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) выдается справка об обучении в порядке, устанавливаемом Министерством образования.

11. Досрочное по инициативе учреждения образования прекращение образовательных отношений (отчисление) с несовершеннолетним обучающимся, осваивающим содержание одного из видов образовательных программ общего среднего образования, профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, допускается только с согласия соответствующей комиссии по делам несовершеннолетних местного исполнительного и распорядительного органа, если иное не установлено частью второй настоящего пункта, иными законодательными актами.

Досрочное по инициативе учреждения образования прекращение образовательных отношений (отчисление) с несовершеннолетними учащимися суворовского военного училища, несовершеннолетними обучающимися, получающими образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством о прохождении соответствующей службы.

12. При досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) по основаниям, предусмотренным подпунктами 5.3 и 5.8 пункта 5, подпунктами 7.1, 7.2 и 7.4 пункта 7 настоящей статьи, руководитель учреждения образования обязан принять меры для перевода учащегося, получающего общее среднее образование, в другое учреждение образования, реализующее образовательные программы общего среднего образования.

При досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) по основанию, предусмотренному подпунктом 7.3 пункта 7 настоящей статьи, руководитель учреждения образования, в котором созданы специализированные по спорту классы, обязан принять меры для перевода учащегося в другой класс этого учреждения образования, а при отсутствии такой возможности - в другое учреждение образования, реализующее образовательные программы общего среднего образования.

При досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) по основанию, предусмотренному подпунктом 7.3 пункта 7 настоящей статьи, с учащимся, осваивающим содержание образовательных программ общего среднего образования, руководитель училища олимпийского резерва обязан принять меры для перевода учащегося в другое учреждение образования, реализующее образовательные программы общего среднего образования.

13. Досрочное прекращение образовательных отношений (отчисление) с обучающимся для перевода из одного учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, в другое учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, может осуществляться при получении общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования, дополнительного образования детей и молодежи, дополнительного образования взрослых, получаемого при освоении содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование.

Порядок и условия отчисления обучающихся из учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, отчисления обучающихся для перевода из одного учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, в другое учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

Учреждение образования, организация, реализующая образовательные программы научно-ориентированного образования, не вправе препятствовать отчислению для перевода обучающегося, изъявившего желание перевестись в другое учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, и получившего согласие этого учреждения образования, организации.

14. Отчисление и перевод лиц, получающих образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, осуществляются в случаях и порядке, предусмотренных законодательством о прохождении соответствующей службы.

Статья 69. Восстановление для продолжения получения образования

1. Лица, не завершившие освоение содержания образовательной программы и отчисленные из учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, имеют право на восстановление для продолжения получения образования в учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, за исключением лиц:

1.1. не прошедших промежуточную аттестацию за первый семестр, первое полугодие при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, образовательных программ научно-ориентированного образования, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее

образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, и отчисленных из учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, кроме лиц, отчисленных по обстоятельствам, препятствующим продолжению освоения содержания образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, предусмотренным законодательством о прохождении соответствующей службы, а также лиц, отчисленных в случае призыва на срочную военную службу, военную службу офицеров по призыву, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу;

1.2. не завершивших освоение содержания образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, образовательных программ научно-ориентированного образования по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, при отсутствии оснований для заключения с ними контракта о прохождении военной службы (службы);

1.3. не завершивших освоение содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, кроме получаемого при освоении содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, и образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование;

1.4. не завершивших освоение содержания образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы дополнительного образования детей и молодежи, кроме лиц, отчисленных из детских школ искусств.

2. Лица, не завершившие освоение содержания одного из видов образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, отчисленные из учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, имеют право на восстановление для продолжения получения образования, но не ранее чем после окончания учебного года, в котором они были отчислены. Восстановление осуществляется на семестр, полугодие, в которых они были отчислены, или на семестр, полугодие, на которые они не были переведены, или на более ранние семестр, полугодие по решению руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, с учетом необходимости освоения содержания образовательной программы или ликвидации академической задолженности.

3. Лица, отчисленные из учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, не завершившие освоение содержания образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, которым предоставлено право на восстановление для продолжения получения образования, в течение трех лет с даты отчисления, но не ранее чем после окончания учебного года, в котором они были отчислены, имеют право на восстановление для продолжения получения образования в случаях, предусмотренных законодательством о прохождении соответствующей службы, и в порядке, устанавливаемом соответствующим республиканским органом государственного управления.

4. Лицо, отчисленное из специального учебно-воспитательного учреждения, специального лечебно-воспитательного учреждения, имеет право на восстановление для продолжения получения соответствующего образования в учреждении образования, в

котором оно получало образование до помещения в специальное учебно-воспитательное учреждение, специальное лечебно-воспитательное учреждение, либо в ином учреждении образования.

5. Основанием для возникновения образовательных отношений при восстановлении для продолжения получения образования в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, является решение руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, о восстановлении лица для продолжения получения образования. Если для получения соответствующего образования настоящим Кодексом предусмотрено заключение договора, решению руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, о восстановлении лица для продолжения получения образования должно предшествовать заключение договора.

С решением о восстановлении лица для продолжения получения образования в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, обучающийся, законный представитель несовершеннолетнего обучающегося должны быть ознакомлены под роспись.

6. Порядок и условия восстановления лиц для продолжения получения образования в учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. Порядок и условия восстановления лиц для продолжения получения научно-ориентированного образования устанавливаются с учетом порядка планирования подготовки научных работников высшей квалификации.

ГЛАВА 8

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Статья 70. Общественные отношения, связанные с образовательными отношениями

К общественным отношениям, связанным с образовательными отношениями, относятся отношения по управлению и контролю в сфере образования, финансовому, материально-техническому, научно-методическому и информационному обеспечению образования, обеспечению отраслей экономики и социальной сферы специалистами, рабочими, служащими, распределению, направлению на работу выпускников, отработке ими установленного срока обязательной работы, установлению и предоставлению мер социальной защиты обучающимся, применению к ним мер дисциплинарного взыскания и иные общественные отношения, связанные с реализацией права граждан на образование.

Статья 71. Государственные организации образования, обеспечивающие функционирование системы образования

1. К государственным организациям образования, обеспечивающим функционирование системы образования, относятся:

1.1. организации, осуществляющие научно-методическое обеспечение образования;

1.2. организации, осуществляющие информационное обеспечение в сфере образования;

Подпункт 1.3 пункта 1 статьи 71 Кодекса вступил в силу после официального опубликования (абзац четвертый статьи 6 данного документа).

1.3. организации, устанавливающие соответствие образовательной деятельности образовательным стандартам, учебно-программной документации образовательных программ, иным требованиям в сфере образования.

2. Организация, осуществляющая научно-методическое обеспечение образования, - организация, функциями которой являются проведение фундаментальных и (или) прикладных научных исследований в сфере образования, направленных на развитие содержания образовательных программ и повышение качества образования, и (или) разработка учебно-программной документации образовательных программ, учебно-методической документации, контрольно-измерительных материалов, внедрение в практику инновационных структурных элементов научно-методического обеспечения, учебно-методических комплексов, средств обучения и воспитания, координация работы по осуществлению научно-методического обеспечения образования, деятельность, направленная на обеспечение функционирования учреждений образования по совершенствованию содержания, форм и методов обучения и воспитания, процесса защиты прав обучающихся, создание условий для формирования и совершенствования профессиональной культуры педагогических работников, повышения их квалификации и развития инициативы и творчества для реализации государственной политики в сфере образования и иные функции.

Государственные организации, осуществляющие научно-методическое обеспечение образования, могут функционировать на республиканском, областном (города Минска) и районном (городском) уровнях.

Организация, осуществляющая научно-методическое обеспечение образования, вправе осуществлять систематическое наблюдение за состоянием образования и динамикой изменений его результатов, условий осуществления образовательной деятельности, контингента обучающихся, их учебных и внеучебных достижений, сети учреждений образования, в том числе в рамках международных сравнительных исследований в сфере образования, опытную проверку учебников и учебных пособий, выполнять экспертные, прогнозирующие, информационно-аналитические и другие функции, направленные на обеспечение получения образования и повышение его качества.

3. Организация, осуществляющая информационное обеспечение в сфере образования, - организация, основными функциями которой являются координация деятельности учреждений образования по внедрению и развитию средств информационных технологий и телекоммуникаций, производству и распространению информационных ресурсов и информационных систем в сфере образования, разработка и внедрение программных средств, необходимых для информатизации и информационного обеспечения системы образования, информационно-аналитическое обеспечение деятельности в сфере образования, проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области информатизации, информационных и телекоммуникационных технологий.

Часть первая пункта 4 статьи 71 Кодекса вступила в силу после официального опубликования (абзац четвертый статьи 6 данного документа).

4. Организация, устанавливающая соответствие образовательной деятельности образовательным стандартам, учебно-программной документации образовательных программ, иным требованиям в сфере образования, - государственная организация, функциями которой являются установление, подтверждение соответствия образовательной деятельности законодательству, разработка контрольно-диагностических и других материалов, необходимых для установления соответствия образовательной деятельности законодательству, иных контрольных измерений в сфере образования, их организация и (или) проведение, оказание консультативно-методической помощи учреждениям образования, иным организациям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим образовательную деятельность,

по вопросам организации и совершенствования образовательного процесса, иные функции, предусмотренные актами законодательства, учредителем.

На организацию, устанавливающую соответствие образовательной деятельности образовательным стандартам, учебно-программной документации образовательных программ, иным требованиям в сфере образования, могут быть возложены функции проведения государственной аккредитации, подтверждения государственной аккредитации учреждений образования, иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

5. Функции государственных организаций образования, обеспечивающих функционирование системы образования, могут быть возложены на одну из этих организаций. Функции организации, осуществляющей научно-методическое обеспечение образования, могут быть возложены также на учреждения образования.

6. Деятельность государственных организаций образования, обеспечивающих функционирование системы образования, регулируется настоящим Кодексом, иными актами законодательства, уставами этих организаций, а деятельность организаций, осуществляющих научно-методическое обеспечение образования, - также положением о них.

Положение об организациях, осуществляющих научно-методическое обеспечение образования, утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, если иное не установлено законодательными актами.

Статья 72. Распределение выпускников

1. Распределение - процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования или в случаях, установленных Правительством Республики Беларусь, государственным органом, в целях поддержки выпускников, удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах, рабочих, служащих.

2. Место работы путем распределения предоставляется в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью выпускникам, получившим:

высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, кроме лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки;

среднее специальное, общее высшее или специальное высшее образование, не менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, кроме лиц, на момент распределения обучающихся в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования и работающих по получаемой специальности, проходящих военную службу по контракту, а также обучавшихся на условиях целевой подготовки.

Место работы путем распределения не предоставляется:

выпускникам, включенным Министерством спорта и туризма в списочные составы национальных команд Республики Беларусь по видам спорта;

выпускникам государственных учреждений образования, обучавшимся в их филиалах, находящихся на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий, подчиненных Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел;

выпускникам специальных учебно-воспитательных учреждений и специальных лечебно-воспитательных учреждений;

выпускникам, получившим образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, которым место работы предоставляется в порядке, предусмотренном законодательством о прохождении соответствующей службы;

выпускникам из числа иностранных граждан и лиц без гражданства, не имеющим разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь.

Выпускники, которые в течение двух лет после получения высшего образования исключены из списочных составов национальных команд Республики Беларусь по видам спорта, подлежат распределению. В срок обязательной работы по распределению таким выпускникам по их желанию засчитывается период нахождения в списочных составах национальных команд Республики Беларусь по видам спорта.

3. Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, обязаны отработать сроки обязательной работы по распределению, установленные пунктами 4 и 5 настоящей статьи, если иное не установлено законодательными актами.

4. Срок обязательной работы по распределению два года устанавливается для лиц, получивших:

4.1. среднее специальное образование, кроме:

4.1.1. лиц, принятых (зачисленных) в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

4.1.2. лиц, которые отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования;

4.2. общее высшее образование, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения общего высшего образования в учреждения образования для получения углубленного высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

4.3. специальное высшее образование, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения специального высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

4.4. углубленное высшее образование, если для получения углубленного высшего образования они были приняты (зачислены) в учреждения образования в год получения общего высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях.

5. Срок обязательной работы по распределению один год устанавливается для лиц, получивших:

5.1. профессионально-техническое образование, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения профессионально-технического образования в учреждения образования для получения среднего специального, общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и получивших соответствующее образование на этих условиях;

5.2. среднее специальное образование, если они отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

5.3. углубленное высшее образование, кроме:

5.3.1. лиц, принятых (зачисленных) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

5.3.2. лиц, которые для получения углубленного высшего образования были приняты (зачислены) в учреждения образования в год получения общего высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета.

6. Выпускники, работающие по распределению, являются в течение срока обязательной работы по распределению молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

Законодательством о прохождении соответствующей службы для лиц, получивших образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, может быть предусмотрено предоставление статуса молодого специалиста.

7. Сроки обязательной работы, указанные в пунктах 4 и 5 настоящей статьи, исчисляются с даты приема выпускника на работу по распределению, а в случае приема на работу выпускника до даты выдачи свидетельства о направлении на работу - с даты выдачи свидетельства о направлении на работу. Для лиц, получивших высшее образование по направлению образования "Здравоохранение", кроме лиц, распределенных в Государственный комитет судебных экспертиз, срок обязательной работы исчисляется со дня начала действия трудового договора по должности врача-специалиста, провизора-специалиста.

8. В срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются периоды военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если эти периоды имели место после распределения на работу.

9. Место работы для выпускников в ходе распределения определяется учреждением образования или государственным органом самостоятельно с учетом имеющихся заявок и заключенных договоров о взаимодействии, а выпускникам, которые относятся к категории:

9.1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, место работы предоставляется по месту закрепления за ними жилых помещений, либо по месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо по месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, либо с их согласия в ином населенном пункте;

9.2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, место работы предоставляется по месту жительства родителей, супруга (супруги) либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы;

9.3. лиц, имеющих одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, место работы предоставляется по желанию выпускника и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства этих родителя, супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы;

9.4. лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья;

9.5. беременных женщин, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства родителей, супруга либо с согласия выпускницы иное имеющееся в наличии место работы;

9.6. родителей, усыновителей (удочерителей), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о распределении, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства одного из родителей, усыновителей (удочерителей) ребенка;

9.7. супруга (супруги) лица, избранного на выборную должность служащего в государственные органы, либо направленного на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, либо из числа военнослужащих (кроме военнослужащих, проходящих срочную военную службу, службу в резерве, альтернативную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, военизированных организаций, органов государственной безопасности, таможенных органов, прокурорских работников, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту работы, прохождения военной службы (службы) супруги (супруга);

9.8. супруга (супруги), супруга (супруг) которого (которой) работает и постоянно проживает в Республике Беларусь, место работы предоставляется по желанию выпускника и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства и (или) работы супруги (супруга);

9.9. супругов, которые распределяются в одном календарном или учебном году, места работы предоставляются по их желанию и при наличии возможности трудоустройства в одном населенном пункте;

9.10. детей лиц, указанных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь "О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан", место работы при наличии возможности предоставляется по месту жительства родителей, супруга (супруги) выпускника либо с его согласия иное имеющееся в наличии место работы.

10. Выпускники государственных учреждений профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, включенные в банки данных одаренной и талантливой молодежи, а также граждане, прошедшие срочную военную службу, службу

в резерве, имеющие рекомендации воинских частей, органов пограничной службы на обучение в учреждениях образования, достигшие высоких показателей в учебной и общественной деятельности, а также лица из числа указанных граждан, осваивающие содержание образовательной программы высшего образования и достигшие высоких показателей в научно-исследовательской деятельности, имеют право на первоочередное распределение.

11. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

12. Порядок распределения, а также трудоустройства выпускников государственных учреждений образования в части, не урегулированной настоящим Кодексом, определяется Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

13. Лицам, получившим образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, место работы, прохождения военной службы (службы) предоставляется в порядке, предусмотренном законодательством о прохождении соответствующей службы.

14. Выпускники государственных учреждений среднего специального образования в сфере культуры и гимназий - колледжей искусств, обязанные отработать срок обязательной работы по распределению и поступившие в год получения среднего специального образования в учреждения высшего образования в сфере культуры Российской Федерации для освоения содержания образовательной программы бакалавриата или специалитета согласно перечню, утвержденному Министерством культуры, отработывают срок обязательной работы по распределению после получения высшего образования либо после досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с учреждением высшего образования в сфере культуры Российской Федерации в случае одновременного соблюдения следующих условий:

выпускник учреждения среднего специального образования в сфере культуры или гимназии - колледжа искусств в течение последних двух лет на момент получения среднего специального образования был награжден нагрудным знаком "Лаўрэат спецыяльнага фонду Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь па падтрымцы таленавітай моладзі", и (или) получил звание стипендиата талантливой молодежи за творческие достижения в сфере культуры, соответствующие избранной специальности, и (или) получил диплом о среднем специальном образовании с отличием по специальности "Музыковедение" профиля образования "Гуманитарные науки";

выпускник учреждения среднего специального образования в сфере культуры или гимназии - колледжа искусств поступил в учреждение высшего образования в сфере культуры Российской Федерации для получения высшего образования за счет средств федерального бюджета или бюджетов субъектов Российской Федерации в дневной форме получения образования.

Выпускники обязаны в течение пяти дней после зачисления в учреждение высшего образования в сфере культуры Российской Федерации письменно уведомить об этом учреждение среднего специального образования в сфере культуры или гимназию - колледж искусств, вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение среднего специального образования (в случае зачисления в учреждение высшего образования до заключения трудового договора (контракта)). Учреждение среднего специального образования в сфере культуры или гимназия - колледж искусств в течение пяти дней после получения письменного уведомления от выпускника о зачислении его в учреждение высшего образования в сфере культуры Российской Федерации информируют об этом нанимателя (организацию, в которую он распределен) и Министерство культуры.

Министерство культуры в течение десяти дней со дня получения информации,

указанной в части второй настоящего пункта, заключает с выпускником договор об отработке срока обязательной работы по распределению, типовая форма которого утверждается этим Министерством по согласованию с Министерством образования.

Статья 73. Трудоустройство в счет брони

1. Трудоустройство в счет брони - процедура определения места работы выпускника, которому не может быть предоставлено место работы в ходе распределения, осуществляемая государственными учреждениями образования на рабочие места, определяемые нанимателям местными исполнительными и распорядительными органами, в целях поддержки выпускников.

2. Место работы путем трудоустройства в счет брони предоставляется в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью выпускникам, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящимся к категории:

2.1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

2.2. лиц с особенностями психофизического развития.

3. Выпускникам, трудоустраиваемым в счет брони, при выдаче документа об образовании учреждениями образования выдается свидетельство о направлении на работу.

4. Выпускники, трудоустраиваемые в счет брони, обязаны отработать сроки обязательной работы, установленные пунктами 4 и 5 статьи 72 настоящего Кодекса.

Сроки обязательной работы по трудоустройству в счет брони исчисляются в порядке, установленном пунктом 7 статьи 72 настоящего Кодекса.

Выпускники, трудоустроенные в счет брони, в течение срока обязательной работы являются молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

В срок обязательной работы по трудоустройству в счет брони по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются периоды военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если эти периоды имели место после трудоустройства в счет брони.

Выпускникам, трудоустроенным в счет брони и не отработавшим срок обязательной работы, место работы определяется в соответствии со статьей 72 настоящего Кодекса.

5. Порядок установления брони для трудоустройства выпускников, относящихся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц с особенностями психофизического развития, получивших профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, определяется Правительством Республики Беларусь.

Статья 74. Перераспределение выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)

1. Перераспределение выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) осуществляется в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью учреждениями образования или государственными органами в случаях, указанных в пункте 4 настоящей статьи, а также иных случаях, установленных Президентом Республики Беларусь или Правительством Республики Беларусь.

2. Перераспределение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) осуществляется в случае:

2.1. перевода молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) с их согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними;

2.2. расторжения с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) трудового договора в связи с (со):

2.2.1. ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.2. нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.3. несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.4. неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.5. обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.6. их призывом на военную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса), но не направленных на такую службу и отказом нанимателя, к которому были распределены молодой специалист, молодой рабочий (служащий), в приеме на работу;

2.2.7. спортивной дисквалификацией за допинг в спорте (часть вторая статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.3. возникновения у молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);

2.4. отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь).

3. Перераспределение выпускников осуществляется в случае:

3.1. отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по распределению;

3.2. досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с учреждением образования, организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, лица, принятого (зачисленного) для получения образования более высокого уровня или одного из видов высшего образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования в год получения образования предыдущего уровня или одного из видов высшего образования, которое не отработало срок обязательной работы по распределению после получения соответствующего образования, или перевода такого лица с дневной формы получения образования на иную форму получения образования;

3.3. возникновения у выпускника до срока прибытия, установленного в свидетельстве о направлении на работу, обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса;

3.4. невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:

3.4.1. желания выпускника, с которого в соответствии с частью первой пункта 4 статьи 78 настоящего Кодекса средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по распределению;

3.4.2. увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока, установленного актами законодательства для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан;

3.5. спортивной дисквалификации за допинг в спорте;

3.6. досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с иностранной организацией лица, направленного для получения образования;

3.7. неотработки срока обязательной работы, установленного договором, лицом, направленным и получившим научно-ориентированное, высшее образование в иностранной организации.

4. Министерство культуры в устанавливаемом им порядке осуществляет перераспределение выпускников государственных учреждений среднего специального образования в сфере культуры и гимназий - колледжей искусств, заключивших с Министерством культуры договор об отработке срока обязательной работы по распределению и получивших образование в учреждениях высшего образования в сфере культуры Российской Федерации в соответствии с полученной в учреждении среднего специального образования, гимназии - колледже искусств или учреждении высшего образования в сфере культуры Российской Федерации специальностью и присвоенной квалификацией (по их желанию), а выпускников, досрочно прекративших образовательные отношения (отчисленных) с учреждением высшего образования в сфере культуры Российской Федерации, - в соответствии с полученной в учреждении среднего специального образования, гимназии - колледже искусств специальностью, присвоенной квалификацией.

5. Решение о перераспределении выпускников, молодых специалистов, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования "Здравоохранение", принимается учреждением образования по согласованию с Министерством здравоохранения, а выпускников, молодых специалистов, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования "Сельское хозяйство", - учреждением образования по согласованию с областным (Минским городским) исполнительным комитетом по месту нахождения организации, в которую распределен выпускник. Порядок согласования решения о перераспределении выпускников, молодых специалистов, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования "Здравоохранение", устанавливается Министерством здравоохранения. Порядок согласования решения о перераспределении выпускников, молодых специалистов, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования "Сельское хозяйство", устанавливается областными (Минским городским) исполнительными комитетами.

6. Срок обязательной работы по перераспределению определяется сроком обязательной работы по распределению и уменьшается на время, отработанное выпускником по распределению.

Срок обязательной работы по распределению приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перераспределению.

7. В срок обязательной работы по перераспределению по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если эти периоды имели место после перераспределения на работу.

8. Выпускники, работающие по перераспределению, являются в течение срока обязательной работы по перераспределению молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

9. Выпускникам, которые перераспределены, выдается свидетельство о направлении на работу.

10. Порядок перераспределения выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), кроме выпускников, указанных в пункте 4 настоящей статьи, в части, не урегулированной настоящим Кодексом, устанавливается Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

Статья 75. Направление на работу выпускников

1. Направление на работу выпускников - процедура определения места работы в соответствии с заключенными договорами для выпускников, получивших в дневной форме получения образования научно-ориентированное образование за счет средств республиканского бюджета, на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляемая государственными учреждениями образования, государственными организациями, реализующими образовательные программы научно-ориентированного образования, или в случаях, установленных Правительством Республики Беларусь, государственными органами.

2. Выпускники, которые направлены на работу, обязаны отработать срок обязательной работы при направлении на работу, установленный настоящим пунктом, соответствующим договором.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников,

получивших научно-ориентированное образование при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) за счет средств республиканского бюджета, - два года.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших научно-ориентированное образование при освоении содержания образовательной программы докторантуры за счет средств республиканского бюджета, - один год.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших общее высшее или специальное высшее образование на условиях целевой подготовки, - не менее пяти лет, для выпускников, получивших углубленное высшее или среднее специальное образование на условиях целевой подготовки, - не менее трех лет, для выпускников, получивших профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, - не менее двух лет. Конкретный срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, устанавливается договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, определяется соответствующими договорами.

3. Выпускники, получившие научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования на платной основе за счет средств физических лиц или собственных средств, а также выпускники, получившие среднее специальное, общее высшее или специальное высшее образование, менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, по их желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, направляются на работу.

4. Являются молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими) работающие по направлению на работу:

4.1. выпускники, указанные в частях второй - четвертой пункта 2 настоящей статьи, в течение срока обязательной работы по направлению на работу;

4.2. выпускники, указанные в части пятой пункта 2 и пункте 3 настоящей статьи, в течение двух лет.

5. Сроки обязательной работы, указанные в пункте 2 настоящей статьи, исчисляются с даты приема выпускника на работу при направлении на работу, а в случае приема на работу выпускника до даты выдачи свидетельства о направлении на работу - с даты выдачи свидетельства о направлении на работу.

Для лиц, получивших высшее образование по направлению образования "Здравоохранение", кроме лиц, направленных на работу в Государственный комитет судебных экспертиз, срок обязательной работы исчисляется со дня начала действия трудового договора по должности врача-специалиста, провизора-специалиста.

В срок обязательной работы при направлении на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), кроме направления на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств

юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если такие периоды имели место после направления на работу.

В срок обязательной работы при направлении на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) и с согласия лица, осуществлявшего оплату обучения, засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если такие периоды имели место после направления на работу.

6. Выпускникам, которые направлены на работу, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

7. Порядок направления на работу выпускников в части, не урегулированной настоящим Кодексом, устанавливается Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

Статья 76. Перенаправление на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)

1. Учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, осуществляют перенаправление на работу в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью:

1.1. молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, в случае:

1.1.1. перевода молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) с их согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними;

1.1.2. расторжения с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) трудового договора в связи с (со):

ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению

этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

их призывом на военную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), но не направленных на такую службу и отказом нанимателя, к которому были распределены молодой специалист, молодой рабочий (служащий), в приеме на работу;

спортивной дисквалификацией за допинг в спорте (часть вторая статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.1.3. возникновения у молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);

1.1.4. расторжения трудового договора с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившими научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование за счет средств физических лиц или собственных средств, и при желании выпускника работать по направлению на работу;

1.1.5. отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.1.6. досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с иностранной организацией лица, направленного для получения образования;

1.2. выпускников, кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, в случае:

1.2.1. отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по направлению;

1.2.2. невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:

желания выпускника, с которого в соответствии с частью первой пункта 4 статьи 78 настоящего Кодекса средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по направлению на работу;

увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока, установленного актами законодательства для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан;

1.2.3. невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу, в случае ненаправления на военную службу по призыву, в том числе если трудовой договор был прекращен в связи с его призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.2.4. досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с иностранной организацией лица, направленного для получения образования;

1.2.5. спортивной дисквалификации за допинг в спорте;

1.3. выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием:

1.3.1. в случае возникновения у выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса, при условии перезаключения договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием;

1.3.2. в случае невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:

желания выпускника, с которого в соответствии с частью второй пункта 4 статьи 78 настоящего Кодекса средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по направлению на работу;

увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников, получивших соответствующее образование;

1.3.3. в случае невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу, в случае ненаправления на военную службу по призыву, в том числе если трудовой договор был прекращен в связи с призывом его на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.3.4. в случаях, предусмотренных пунктами 5 и 6 статьи 78 настоящего Кодекса;

1.3.5. в случае спортивной дисквалификации за допинг в спорте.

2. Порядок изменения и расторжения договоров о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием устанавливается Правительством Республики Беларусь.

3. Решение о перенаправлении молодых специалистов, выпускников, получивших высшее образование по направлению образования "Здравоохранение", принимается учреждением образования по согласованию с Министерством здравоохранения, а выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования "Сельское хозяйство", среднее специальное образование по направлению образования "Здравоохранение", - учреждением образования по согласованию с областным (Минским городским) исполнительным комитетом по месту нахождения организации, в которую направлен выпускник. Порядок согласования решения о перенаправлении молодых специалистов, выпускников, получивших высшее образование по направлению образования "Здравоохранение", устанавливается Министерством здравоохранения. Порядок согласования решения о перенаправлении молодых специалистов, выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования "Сельское хозяйство", среднее специальное образование по направлению образования "Здравоохранение", устанавливается областными (Минским городским) исполнительными комитетами.

4. Срок обязательной работы при перенаправлении на работу определяется сроком обязательной работы при направлении на работу и уменьшается на время, отработанное молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) при направлении на работу.

Срок обязательной работы по направлению на работу приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перенаправлению.

В срок обязательной работы при перенаправлении на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, кроме перенаправления на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если такие периоды имели место после перенаправления на работу.

В срок обязательной работы при перенаправлении на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) и с согласия лица, осуществлявшего оплату обучения, засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если такие периоды имели место после перенаправления на работу.

5. Выпускникам, молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), которые перенаправлены на работу, выдается свидетельство о направлении на работу.

6. Порядок перенаправления на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) в части, не урегулированной настоящим Кодексом, устанавливается Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

Статья 77. Предоставление выпускникам, молодым специалистам, молодым

рабочим (служащим) права на самостоятельное трудоустройство

1. Место работы при распределении, перераспределении, направлении на работу и перенаправлении на работу не предоставляется выпускнику, молодому специалисту, молодому рабочему (служащему):

1.1. которым место работы не может быть предоставлено в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью в связи с отсутствием места работы или места работы, соответствующего условиям, указанным в пункте 9 статьи 72 настоящего Кодекса;

1.2. получившим образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, кроме выпускников, не менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, которые на момент распределения обучались в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования и не работали по получаемой специальности, не проходили военную службу по контракту;

1.3. которым место работы путем распределения не предоставляется в соответствии с частью второй пункта 2 статьи 72 настоящего Кодекса;

1.4. получившим образование в дневной форме получения образования на платной основе, кроме выпускников, получивших высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, и выпускников, которым место работы предоставляется при направлении на работу в соответствии с пунктом 3 статьи 75 настоящего Кодекса;

1.5. не отработавшим срок обязательной работы по распределению при направлении на работу, если они освобождены от возмещения средств, затраченных государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего, в республиканский и (или) местные бюджеты на основании пунктов 2, 3, 5 и 6 статьи 78 настоящего Кодекса;

1.6. не отработавшим срок обязательной работы по распределению при направлении на работу, если они возместили в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего;

1.7. не отработавшим срок обязательной работы по распределению при направлении на работу, в отношении которых имеется вступившее в законную силу решение суда о взыскании в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего;

1.8. не отработавшим срок обязательной работы при направлении на работу, если они относятся к одной из категорий выпускников, указанных в пункте 3 статьи 75 настоящего Кодекса, при отсутствии основания для перенаправления на работу или при наличии основания для перенаправления на работу в случае отсутствия на это желания.

2. В случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, выпускнику, молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) предоставляется право на самостоятельное трудоустройство, которое подтверждается справкой о самостоятельном трудоустройстве, кроме лиц, которым при отсутствии места работы путем распределения место работы предоставляется путем трудоустройства в счет брони, выдаваемой государственным учреждением образования, государственной организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, государственным органом.

3. Частное учреждение образования выдает выпускнику справку о самостоятельном трудоустройстве.

Статья 78. Возмещение в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего

1. Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием и не отработавшие установленный срок обязательной работы (кроме лиц, указанных в пунктах 2 - 6 настоящей статьи), а также лица, обучавшиеся или получившие образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, в случаях, предусмотренных законодательством о прохождении соответствующей службы, обязаны возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на их подготовку.

Выпускники, не заключившие договор об отработке обязательного срока работы по распределению в соответствии с частями второй и третьей пункта 14 статьи 72 настоящего Кодекса и не отработавшие установленный срок обязательной работы по распределению после получения высшего образования в учреждениях высшего образования в сфере культуры Российской Федерации (досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с учреждением высшего образования в сфере культуры Российской Федерации), обязаны возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на их подготовку в учреждении среднего специального образования в сфере культуры, гимназии - колледже искусств.

Обязанность по возмещению в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, подготовка которых осуществлялась за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, несут:

организация - заказчик кадров - в случае необоснованного отказа в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по распределению, перераспределению, трудоустройству в счет брони, направленному, перенаправленному на работу;

наниматель - в случае незаконного увольнения молодого специалиста, молодого рабочего (служащего).

Лица, осваивавшие содержание образовательных программ на условиях целевой подготовки и прекратившие образовательные отношения по собственному желанию (подпункт 4.2 пункта 4 статьи 68 настоящего Кодекса), инициативе учреждения образования (пункт 5 статьи 68 настоящего Кодекса), обязаны возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на их подготовку, кроме лиц, которые относятся к категории лиц:

которым установлена инвалидность до достижения ими возраста восемнадцати лет;

которым установлена инвалидность I или II группы;

одному из родителей, усыновителей (удочерителей) или супругу (супруге) которых установлена инвалидность I или II группы;

ребенку которых установлена инвалидность;

у которых возникли медицинские противопоказания к работе по получаемой специальности и присвоенной квалификации, а также в случае ликвидации организации -

заказчика кадров.

2. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, а также выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, прибывшие к месту работы в срок, установленный в свидетельстве о направлении на работу, и не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если они относятся к категории:

2.1. лиц, включенных Министерством спорта и туризма в списочные составы национальных команд Республики Беларусь по видам спорта;

2.2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей), супруга (супруги) или с их согласия иного места работы;

2.3. лиц, имеющих одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства этих родителя, супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

2.4. выпускников, трудоустроенных в счет брони, при невозможности предоставления путем перераспределения нового места работы;

2.5. лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности и присвоенной квалификации, а также имеющих медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;

2.6. беременных женщин, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту их жительства;

2.7. матерей (отцов), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о перераспределении, перенаправлении на работу, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства одного из родителей ребенка;

2.8. лиц, супруг (супруга) которых работает и постоянно проживает в Республике Беларусь либо направлен на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, при невозможности предоставления им путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства и (или) работы (службы) супруга (супруги);

2.9. детей лиц, указанных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь "О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан", при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей), супруга (супруги) этих детей;

2.10. лиц, имеющих льготы в соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь "О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий";

2.11. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц в возрасте от восемнадцати до двадцати трех лет, потерявших последнего из родителей в период получения соответствующего образования, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу.

3. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой договор с ними расторгнут в связи с:

3.1. ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

3.2. нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;

3.3. несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу с учетом состояния их здоровья;

3.4. неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;

3.5. их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;

3.6. обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;

3.7. переходом на выборную должность служащего (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь);

3.8. отказом в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращением в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу.

4. С выпускников, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленных, перенаправленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, призванных на военную службу, поступивших на военную службу по контракту либо направленных на альтернативную службу и прослуживших (прошедших альтернативную службу) не менее срока, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан, средства, затраченные государством на их подготовку, не взыскиваются.

С выпускников, получивших образование на условиях целевой подготовки, призванных на военную службу, поступивших на военную службу по контракту либо направленных на альтернативную службу и прослуживших (прошедших альтернативную службу) не менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников, получивших соответствующее образование, средства, затраченные государством на их подготовку, не взыскиваются.

С выпускников, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленных, перенаправленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, призванных на военную службу, поступивших на военную службу по контракту, направленных на альтернативную службу, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления средства, затраченные государством на их подготовку, не взыскиваются в случае, если они уволены с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы и прослужили (прошли альтернативную службу) менее срока службы, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан либо менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников.

5. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, а также выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, прибывшие к месту работы в срок, установленный в свидетельстве о направлении на работу, и не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если они:

5.1. являются детьми-инвалидами в возрасте до восемнадцати лет, инвалидами I

или II группы, при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, супруга (супруги) или с их согласия иного места работы;

5.2. имеют одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу по месту жительства этих родителя, супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

5.3. имеют медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу с учетом состояния их здоровья.

6. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой договор (контракт) с ними расторгнут в связи с:

6.1. ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.2. нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;

6.3. несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им путем перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;

6.4. неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;

6.5. обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;

6.6. отказом в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращением в соответствии с

законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;

6.7. их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу.

7. Порядок возмещения средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, определяется Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

8. Возмещение средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего, лицами, обучавшимися или получившими образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством о прохождении соответствующей службы.

Статья 79. Утрата статуса молодого специалиста, молодого рабочего (служащего)

1. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие) утрачивают статус молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), если они:

1.1. работают по распределению, трудоустройству в счет брони, перераспределению, направлению на работу, перенаправлению на работу и в период срока обязательной работы одновременно в дневной форме получения образования получают образование в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, после получения которого они подлежат распределению или направлению на работу в соответствии со статьями 72 или 75 настоящего Кодекса, - с даты возникновения образовательных отношений;

1.2. не отработали срок обязательной работы после распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу и получили право на самостоятельное трудоустройство, - с даты выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве.

2. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), принятые (зачисленные) для получения образования в дневной форме получения образования, после получения которого они подлежат распределению или направлению на работу в соответствии со статьями 72 или 75 настоящего Кодекса, продолжающие работать по месту распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направления на работу или перенаправления на работу, обязаны в течение семи календарных дней после ознакомления с приказом руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, о приеме (зачислении) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения образования письменно уведомить об этом учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, которыми было выдано свидетельство о направлении на работу, и нанимателя.

3. Учреждение образования, организация, реализующая образовательные программы научно-ориентированного образования, обязаны в течение пяти дней после издания приказа руководителя о приеме (зачислении) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного

образования, для получения образования указанных в пункте 2 настоящей статьи молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) письменно уведомить об этом учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, которыми было выдано свидетельство о направлении на работу.

4. Учреждение образования, организация, реализующая образовательные программы научно-ориентированного образования, которыми было выдано свидетельство о направлении на работу, обязаны в течение пяти дней после получения уведомления, указанного в пункте 3 настоящей статьи, письменно уведомить об этом нанимателя, к которому были распределены, трудоустроены в счет брони, перераспределены, направлены на работу, перенаправлены на работу выпускник, молодой специалист, молодой рабочий (служащий).

5. Учреждение образования, организация, реализующая образовательные программы научно-ориентированного образования, обязаны в течение пяти дней после выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве уведомить об этом нанимателя выпускника, которому выдана справка о самостоятельном трудоустройстве.

6. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), указанные в пункте 1 настоящей статьи, не уведомившие нанимателя о приеме (зачислении) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, о получении права на самостоятельное трудоустройство, обязаны возместить в республиканский и (или) местные бюджеты в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, средства, затраченные на денежные выплаты, предусмотренные актами законодательства молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), если такие денежные выплаты были осуществлены после приема (зачисления) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве.

Статья 80. Получение образования (обучение) в иностранных организациях, возмещение в республиканский бюджет средств, затраченных государством на подготовку научных работников высшей квалификации, специалистов с высшим образованием в иностранных организациях

1. Граждане Республики Беларусь, в том числе которым место работы предоставлено путем распределения, направленные на работу (кроме лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки) и обязанные отработать срок обязательной работы, могут направляться в иностранные организации для получения научно-ориентированного, высшего образования за счет средств республиканского бюджета по специальностям, необходимым для Республики Беларусь, подготовка по которым в Республике Беларусь не осуществляется, на срок обучения, установленный актами законодательства государства принимающей стороны.

2. Лица, указанные в пункте 1 настоящей статьи, направляются в иностранные организации для получения научно-ориентированного, высшего образования на условиях договора, заключаемого между государственным органом, организацией, направляющими на подготовку, гражданином и иностранной организацией. Существенным условием такого договора является обязательство направляемого гражданина по отработке срока обязательной работы в Республике Беларусь после получения соответствующего образования. Срок обязательной работы, определяемый договором, не может быть менее срока, установленного настоящим Кодексом для лиц, получивших соответствующее образование.

3. Лица, направленные в иностранные организации для получения научно-ориентированного, высшего образования, при досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) с иностранной организацией обязаны возместить в республиканский бюджет средства, затраченные на их подготовку в

иностранной организации, кроме случаев, не позволяющих продолжить дальнейшее обучение в связи с ухудшением состояния здоровья либо в связи с обстоятельствами, не зависящими от воли сторон. При этом лица, имевшие на дату заключения договора, указанного в пункте 2 настоящей статьи, обязательство по отработке срока обязательной работы при получении соответствующего образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в Республике Беларусь, должны также отработать этот срок или возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на их подготовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом.

4. Лица, получившие научно-ориентированное, высшее образование в иностранных организациях и не отработавшие срок обязательной работы, установленный договором, указанным в пункте 2 настоящей статьи, обязаны возместить в республиканский бюджет средства, затраченные на их подготовку в иностранной организации, в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь. При этом лица, имевшие на дату заключения договора, указанного в пункте 2 настоящей статьи, обязательство по отработке срока обязательной работы при получении соответствующего образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в Республике Беларусь, должны также отработать этот срок или возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на их подготовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом.

5. Порядок определения специальностей, необходимых для Республики Беларусь, подготовка по которым в Республике Беларусь не осуществляется, а также порядок направления граждан для подготовки научных работников высшей квалификации, специалистов с высшим образованием в иностранных организациях за счет средств республиканского бюджета по специальностям, необходимым для Республики Беларусь, подготовка по которым в Республике Беларусь не осуществляется, возмещения средств, затраченных на подготовку научных работников высшей квалификации, специалистов с высшим образованием в иностранных организациях, определяются Правительством Республики Беларусь.

6. Лица, получающие научно-ориентированное, высшее образование в Республике Беларусь в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета, могут направляться в иностранные организации для обучения в целях повышения уровня их теоретической и практической подготовки, овладения новейшими технологиями и методами проведения научных исследований по специальностям, которые не получили достаточного развития в Республике Беларусь, сроком до одного года. Порядок направления в иностранные организации для обучения устанавливается Правительством Республики Беларусь.

7. Особенности направления граждан в иностранные организации для получения научно-ориентированного, высшего образования по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций определяются международными договорами Республики Беларусь, законодательством о прохождении соответствующей службы.

8. Гражданам Республики Беларусь, получившим в дневной форме получения образования научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в иностранных организациях, по их желанию может быть предоставлено место работы государственными органами, определяемыми Правительством Республики Беларусь, и в порядке, им устанавливаемом, с выдачей свидетельства о направлении на работу. Гражданин, которому выдано свидетельство о направлении на работу, в течение двух лет с даты приема его на работу является молодым специалистом или молодым рабочим (служащим). Такому гражданину предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные молодым специалистам и молодым рабочим (служащим) настоящим Кодексом и иными актами законодательства.

ГЛАВА 14

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

Статья 118. Основания для привлечения обучающихся к дисциплинарной ответственности

1. Основанием для привлечения обучающегося к дисциплинарной ответственности является противоправное, виновное (умышленное или по неосторожности) неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него актами законодательства, учредительным документом и иными локальными правовыми актами учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность (далее - дисциплинарный проступок), в виде следующих действий (бездействия):

1.1. опоздания или неявки без уважительных причин на учебные занятия, занятия, производственное обучение, практику, стажировку, иные формы организации образовательного процесса;

1.2. нарушения дисциплины;

1.3. несоблюдения в период прохождения производственного обучения, практики, стажировки режима рабочего времени, определенного правилами внутреннего трудового распорядка соответствующей организации;

1.4. неисполнения без уважительных причин требования педагогического работника, основанного на акте законодательства, учредительном документе или ином локальном правовом акте учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность;

1.5. оскорбления участников образовательного процесса;

1.6. порчи капитальных строений (зданий, сооружений), оборудования или иного имущества учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность;

1.7. распития алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических либо других одурманивающих веществ в помещениях и на территориях, занимаемых учреждением образования, организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организацией, индивидуальным предпринимателем, осуществляющими образовательную деятельность, а также появления в указанных местах в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

1.8. курения (потребления) табачных изделий, использования электронных систем курения, систем для потребления табака в помещениях и на территориях, занимаемых учреждением образования, организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, а также в помещениях и на территориях (кроме специально созданных мест), занимаемых иной организацией, индивидуальным предпринимателем, осуществляющими образовательную деятельность;

1.9. иных противоправных действий (бездействия).

2. Не признается дисциплинарным проступком деяние, соответствующее критериям, указанным в пункте 1 настоящей статьи, совершенное обучающимся из числа лиц с

умеренной и тяжелой интеллектуальной недостаточностью, с тяжелыми, множественными нарушениями в физическом и (или) психическом развитии.

3. За совершение обучающимся дисциплинарного проступка устанавливается дисциплинарная ответственность, которая выражается в применении к нему мер дисциплинарного взыскания.

Статья 119. Возраст, по достижении которого наступает дисциплинарная ответственность

1. К дисциплинарной ответственности привлекается обучающийся, достигший к моменту совершения дисциплинарного проступка возраста четырнадцати лет, а обучающийся из числа лиц с особенностями психофизического развития - семнадцати лет.

2. К обучающемуся, совершившему дисциплинарный проступок и не достигшему к моменту его совершения возраста, с которого наступает дисциплинарная ответственность, а также к обучающемуся из числа лиц с умеренной и тяжелой интеллектуальной недостаточностью, с тяжелыми, множественными нарушениями в физическом и (или) психическом развитии могут применяться меры педагогического воздействия (беседа, обсуждение на педагогическом совете и иные меры, не противоречащие законодательству).

Статья 120. Меры дисциплинарного взыскания

1. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

1.1. замечание;

1.2. выговор;

1.3. досрочное прекращение образовательных отношений (отчисление) по основаниям, предусмотренным подпунктами 5.10 - 5.13 и 5.16 пункта 5 статьи 68 настоящего Кодекса.

2. Досрочное прекращение образовательных отношений (отчисление) как мера дисциплинарного взыскания не применяется к:

2.1 обучающемуся, не достигшему восемнадцати лет и не завершившему освоение содержания образовательной программы базового образования, образовательной программы среднего образования, образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, образовательной программы профессионально-технического образования, обеспечивающей получение квалификации рабочего (служащего) и общего среднего образования, или образовательной программы профессионально-технического образования с изучением отдельных учебных предметов на повышенном уровне, обеспечивающей получение квалификации рабочего (служащего) и общего среднего образования, одной из образовательных программ среднего специального образования, не прошедшему итоговую аттестацию за период получения общего базового, общего среднего образования при освоении содержания образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования;

2.2. обучающемуся, не достигшему возраста шестнадцати лет, за исключением учащегося суворовского военного училища, кадетского училища, специализированного лица;

2.3. воспитаннику специального учебно-воспитательного учреждения, специального лечебно-воспитательного учреждения, социально-педагогического центра, детского дома, школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3. Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит руководителю учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, осуществляющей образовательную деятельность, индивидуальному предпринимателю, осуществляющему образовательную деятельность. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося.

4. Меры дисциплинарного взыскания, условия и порядок их применения в отношении учащихся суворовского военного училища устанавливаются Положением о суворовском военном училище.

Статья 121. Дисциплинарная ответственность обучающихся из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава военизированных организаций

Дисциплинарная ответственность обучающихся из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава военизированных организаций устанавливается законодательством о прохождении соответствующей службы.

ГЛАВА 25

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Статья 165. Система профессионально-технического образования

1. Профессионально-техническое образование - уровень основного образования, направленный на развитие личности учащегося, курсанта, их профессиональное становление, формирование у них компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, завершающийся присвоением квалификации рабочего с профессионально-техническим образованием, служащего с профессионально-техническим образованием.

2. Система профессионально-технического образования включает в себя:

2.1. участников образовательного процесса при реализации образовательных программ профессионально-технического образования;

2.2. образовательные программы профессионально-технического образования;

2.3. учреждения образования, реализующие образовательные программы профессионально-технического образования;

2.4. государственные организации образования, обеспечивающие функционирование системы образования;

2.5. учебно-методические объединения в сфере профессионально-технического образования;

2.6. организации, обеспечивающие проведение производственного обучения учащимися, курсантами;

2.7. организации, участвующие в реализации образовательных программ посредством сетевой формы взаимодействия;

2.8. организации - заказчики кадров;

2.9. республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные

исполнительные и распорядительные органы, иные организации в пределах их полномочий в сфере профессионально-технического образования.

Статья 166. Участники образовательного процесса при реализации образовательных программ профессионально-технического образования

1. Участниками образовательного процесса при реализации образовательных программ профессионально-технического образования являются учащиеся, курсанты, законные представители несовершеннолетних учащихся, курсантов, педагогические работники.

2. Учащимся на весь период получения профессионально-технического образования выдается билет учащегося, образец которого устанавливается Министерством образования.

Статья 167. Образовательные программы профессионально-технического образования

1. Образовательные программы профессионально-технического образования подразделяются на:

1.1. образовательную программу профессионально-технического образования, обеспечивающую получение квалификации рабочего (служащего);

1.2. образовательную программу профессионально-технического образования с изучением отдельных учебных предметов на повышенном уровне, обеспечивающую получение квалификации рабочего (служащего);

1.3. образовательную программу профессионально-технического образования, обеспечивающую получение квалификации рабочего (служащего) и общего среднего образования;

1.4. образовательную программу профессионально-технического образования с изучением отдельных учебных предметов на повышенном уровне, обеспечивающую получение квалификации рабочего (служащего) и общего среднего образования.

2. Образовательные программы профессионально-технического образования реализуются в очной, заочной и дистанционной формах получения образования.

3. Образовательные программы профессионально-технического образования реализуются в учреждениях среднего специального образования, филиалах государственных колледжей, находящихся на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий, подчиненных Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел, специальных профессионально-технических училищах закрытого типа, специальных лечебно-воспитательных профессионально-технических училищах закрытого типа, а также могут реализовываться в учреждениях высшего образования. Виды реализуемых образовательных программ профессионально-технического образования в указанных учреждениях образования определяются настоящим Кодексом.

4. Особенности реализации образовательных программ профессионально-технического образования по специальностям для органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям устанавливаются Министерством по чрезвычайным ситуациям и Министерством образования.

Статья 168. Образовательные стандарты профессионально-технического образования

1. Образовательные стандарты профессионально-технического образования разрабатываются по каждой специальности и устанавливают требования к результатам освоения содержания образовательных программ профессионально-технического образования, содержанию учебно-программной документации образовательных программ профессионально-технического образования, срокам получения профессионально-технического образования, организации образовательного процесса, итоговой аттестации, присваиваемой квалификации. Требования к результатам освоения содержания образовательных программ профессионально-технического образования включают в себя формируемые компетенции обучающихся.

2. Разработку образовательных стандартов профессионально-технического образования организует Министерство образования и осуществляет совместно с организациями, осуществляющими научно-методическое обеспечение профессионально-технического образования, учебно-методическими объединениями в сфере профессионально-технического образования и организациями - заказчиками кадров.

3. Образовательные стандарты профессионально-технического образования утверждаются Министерством образования по согласованию с заинтересованными республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь.

Статья 169. Срок получения профессионально-технического образования

1. Срок получения профессионально-технического образования в дневной форме получения образования составляет:

1.1. на основе общего базового образования без получения общего среднего образования или на основе специального образования - от одного года до двух лет;

1.2. на основе общего базового образования с получением общего среднего образования - от двух лет шести месяцев до трех лет;

1.3. на основе общего среднего образования - от шести месяцев до одного года.

2. Срок получения профессионально-технического образования на основе общего среднего образования может быть увеличен не более чем на шесть месяцев.

3. Срок получения профессионально-технического образования в вечерней форме получения образования определяется сроком получения профессионально-технического образования в дневной форме получения образования и может быть увеличен не более чем на один год.

4. Срок получения профессионально-технического образования в заочной и дистанционной формах получения образования составляет от шести месяцев до одного года шести месяцев.

5. Срок получения профессионально-технического образования на основе общего базового образования без получения общего среднего образования или на основе специального образования может быть уменьшен до шести месяцев по согласованию с Министерством образования при условии соблюдения образовательных стандартов профессионально-технического образования.

ГЛАВА 27

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Статья 173. Общие требования к организации образовательного процесса при реализации образовательных программ профессионально-технического образования

1. Образовательный процесс при реализации образовательных программ профессионально-технического образования может быть организован:

1.1. в учреждениях образования;

1.2. на дому.

2. Образовательный процесс при реализации образовательных программ профессионально-технического образования организуется по учебным годам. Учебный год делится на два полугодия.

3. Для учащихся устанавливаются:

каникулы на протяжении учебного года продолжительностью не менее 2 календарных недель;

летние каникулы продолжительностью не менее 8 календарных недель.

Для курсантов, обучающихся по специальностям для органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, устанавливаются каникулярные отпуска, продолжительность и особенности предоставления которых устанавливаются законодательством о прохождении службы в органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям.

4. Основной формой организации образовательного процесса при реализации образовательных программ профессионально-технического образования является учебное занятие: урок, лекция, семинарское, лабораторное, практическое и иное учебное занятие. Учебные занятия могут проводиться по сменам. Дополнительно к учебным занятиям проводятся факультативные занятия, консультации.

5. При реализации образовательных программ профессионально-технического образования осуществляется производственное обучение, которое состоит из начального, основного, заключительного (производственная практика) периодов. Количество часов, отводимых на производственное обучение, составляет не менее 40 процентов от общего количества часов, отводимых на реализацию профессионального компонента типового учебного плана по специальности.

Порядок организации производственного обучения определяется Положением об организации производственного обучения учащихся, курсантов, осваивающих содержание образовательных программ профессионально-технического образования, утверждаемым Правительством Республики Беларусь.

6. Получение профессионально-технического образования лицами, содержащимися в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел, осуществляется в филиалах государственных колледжей, находящихся на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий, подчиненных Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел.

7. Образовательный процесс при реализации образовательных программ профессионально-технического образования осуществляется в учебных группах или индивидуально.

Воспитательная работа во внеучебное время с учащимися, курсантами проводится педагогическими работниками, в том числе выполняющими функции куратора учебной

группы.

8. Наполняемость учебной группы на момент ее формирования при получении профессионально-технического образования в дневной форме получения образования составляет от 25 до 30 учащихся, курсантов, в вечерней, заочной и дистанционной формах получения образования - от 15 до 20 учащихся, курсантов.

Наполняемость учебной группы в филиалах государственных колледжей, находящихся на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий, подчиненных Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел, независимо от формы получения образования на момент ее формирования составляет от 20 до 25 учащихся.

Наполняемость учебной группы, в которой образовательный процесс организован только для лиц с особенностями психофизического развития, на момент ее формирования составляет от 6 до 12 учащихся.

Наполняемость учебной группы, в которой образовательный процесс организован для лиц с особенностями психофизического развития и иных лиц, на момент ее формирования составляет от 15 до 20 учащихся, из них не более 6 учащихся из числа лиц с особенностями психофизического развития.

9. Учредитель учреждения образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического образования, может устанавливать меньшую наполняемость учебных групп.

10. Учебные группы могут делиться на подгруппы в порядке, определяемом Министерством образования.

11. Образовательный процесс при реализации образовательных программ профессионально-технического образования может осуществляться поэтапно. Этапы образовательного процесса определяются соответствующими уровнями квалификации. Каждый этап имеет теоретическую и практическую завершенность. По завершении этапа образовательного процесса проводится квалификационный экзамен.

Лицу, которому присвоена квалификация рабочего (служащего) по результатам этапа образовательного процесса при освоении содержания образовательной программы профессионально-технического образования, выдается свидетельство о подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего). Порядок проведения квалификационного экзамена определяется Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования.

12. Образовательный процесс осуществляется индивидуально на основании решения руководителя учреждения образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического образования, в соответствии с индивидуальным учебным планом или на основании учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям).

Статья 174. Общие требования к приему (зачислению) лиц для получения профессионально-технического образования

1. В учреждение образования для получения профессионально-технического образования в очной форме получения образования принимаются (зачисляются) лица, имеющие общее базовое образование, общее среднее образование или специальное образование. Лицо, имеющее специальное образование, может быть принято (зачислено) в учреждение образования только для освоения содержания образовательной программы профессионально-технического образования, обеспечивающей получение квалификации

рабочего (служащего). Лицо, имеющее общее базовое образование и не достигшее возраста восемнадцати лет, может быть принято (зачислено) в учреждение образования только для освоения содержания образовательной программы профессионально-технического образования, обеспечивающей получение квалификации рабочего (служащего) и общего среднего образования, или образовательной программы профессионально-технического образования с изучением отдельных учебных предметов на повышенном уровне, обеспечивающей получение квалификации рабочего (служащего) и общего среднего образования.

2. Для получения профессионально-технического образования в дистанционной форме получения образования принимаются (зачисляются) лица, имеющие общее среднее образование. В дистанционной форме получения образования профессионально-техническое образование может быть получено только при освоении содержания образовательной программы профессионально-технического образования, обеспечивающей получение квалификации рабочего (служащего).

3. В заочной форме получения образования профессионально-техническое образование может быть получено только при освоении содержания образовательной программы профессионально-технического образования, обеспечивающей получение квалификации рабочего (служащего). Для ее освоения принимаются (зачисляются) лица, имеющие общее базовое образование и достигшие возраста восемнадцати лет или имеющие общее среднее образование и квалификацию рабочего (служащего), но не имеющие документа о профессионально-техническом образовании, при условии обучения по соответствующим специальностям и соблюдения требований образовательных стандартов профессионально-технического образования.

4. Для получения профессионально-технического образования по специальностям, при работе по которым запрещено применение труда лиц моложе восемнадцати лет, принимаются (зачисляются) лица, которым на дату выдачи диплома о профессионально-техническом образовании исполнится восемнадцать лет.

5. Прием (зачисление) лиц в учреждения образования для получения профессионально-технического образования осуществляется на основании их заявлений. В случае, если количество поданных заявлений на конкретную специальность превышает установленные по ней контрольные цифры приема, прием (зачисление) в учреждение образования осуществляется по конкурсу на основании среднего балла документа об образовании, документа об обучении, которым подтверждается получение общего базового образования, общего среднего образования или специального образования.

6. Лица, не прошедшие по конкурсу на соответствующую специальность, имеют право на получение профессионально-технического образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов по иной специальности в этом учреждении образования либо по избранной или иной специальности в другом учреждении образования.

7. Для отдельных категорий лиц в соответствии со статьей 175 настоящего Кодекса устанавливаются льготы при приеме (зачислении) для получения профессионально-технического образования.

8. Для организации приема (зачисления) лиц для получения профессионально-технического образования и формирования контингента учащихся, курсантов в учреждении образования создается приемная комиссия. Приемная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о приемной комиссии учреждения образования по приему лиц для получения профессионально-технического образования, утвержденным Министерством образования.

9. В конкурсе на получение профессионально-технического образования по специальностям для органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям имеют право участвовать граждане Республики Беларусь, прошедшие профессиональный отбор в

порядке, установленном законодательством.

10. Прием (зачисление) лиц для получения профессионально-технического образования в части, не урегулированной настоящим Кодексом, осуществляется в соответствии с Правилами приема лиц для получения профессионально-технического образования.

Статья 175. Льготы при приеме (зачислении) лиц для получения профессионально-технического образования

1. Вне конкурса для получения профессионально-технического образования по конкретным специальностям, кроме специальностей, на которые конкурс в год, предшествующий году приема (зачисления), составлял пять и более человек на место, при наличии в документе об образовании отметок не ниже 4 (четырёх) баллов принимаются (зачисляются):

1.1. дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

1.2. дети-инвалиды в возрасте до восемнадцати лет, инвалиды I и II группы, которым в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии не противопоказано обучение в учреждении образования;

1.3. лица, имеющие льготы в соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь "О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий".

2. Преимущественное право при одинаковом среднем балле документа об образовании, документа об обучении на прием (зачисление) в учреждения образования для получения профессионально-технического образования в порядке перечисления имеют:

2.1. лица, указанные в пункте 1 настоящей статьи, если они поступают на специальности, на которые конкурс в год, предшествующий году приема (зачисления), составлял пять и более человек на место;

2.2. дети лиц, указанных в пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь "О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан";

2.3. ветераны боевых действий на территории других государств;

2.4. инвалиды III группы;

2.5. лица, имеющие льготы в соответствии со статьями 19 - 23 Закона Республики Беларусь "О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий";

2.6. уволенные в запас или отставку военнослужащие, имеющие рекомендации воинских частей, органов пограничной службы на обучение в учреждениях образования;

2.7. лица из многодетных семей;

2.8. победители (дипломы I, II или III степени) третьего (областного, Минского городского) этапа республиканской олимпиады по учебному предмету, проведенной Министерством образования в учебном году, который завершился в год приема (зачисления), республиканских, областных турниров и конкурсов, проведенных учредителями учреждений образования в учебном году, который завершился в год приема (зачисления);

2.9. лица, имеющие в документе об образовании, документе об обучении более высокий средний балл по учебным предметам "Русский язык" и "Белорусский язык";

2.10. лица, не прошедшие по конкурсу на места для получения образования по специальностям направления образования "Сельское хозяйство" на условиях целевой подготовки и участвующие в общем конкурсе.

Статья 176. Получение профессионально-технического образования на дому

1. Для учащихся из числа лиц с особенностями психофизического развития, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать учреждения образования, создаются условия для получения профессионально-технического образования по отдельным специальностям, квалификациям на дому.

Перечень медицинских показаний для получения профессионально-технического образования на дому определяется Министерством здравоохранения, а перечень специальностей, квалификаций для получения профессионально-технического образования на дому - Министерством образования, Министерством здравоохранения и Министерством труда и социальной защиты.

2. Образовательный процесс для получения профессионально-технического образования на дому организуется учреждением образования, реализующим образовательные программы профессионально-технического образования по показанным специальности, квалификации, место нахождения которого максимально приближено к месту жительства (месту пребывания) учащегося.

3. Решение о получении профессионально-технического образования на дому принимается учреждением образования, реализующим образовательные программы профессионально-технического образования по показанным специальности, квалификации, место нахождения которого максимально приближено к месту жительства (месту пребывания) учащегося, на основании заявления учащегося, законного представителя несовершеннолетнего учащегося и заключения врачебно-консультационной комиссии.

4. Порядок организации получения профессионально-технического образования на дому определяется Министерством образования по согласованию с Министерством здравоохранения.

ГЛАВА 28

АТТЕСТАЦИЯ УЧАЩИХСЯ, КУРСАНТОВ ПРИ ОСВОЕНИИ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Статья 177. Текущая и промежуточная аттестация учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования

1. Учащиеся, курсанты при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования проходят текущую и промежуточную аттестацию по учебным предметам, модулям общеобразовательного компонента, учебным предметам, модулям профессионального компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям).

2. Текущая аттестация учащихся, курсантов проводится в течение полугодия в целях периодического контроля и оценки результатов их учебной деятельности по учебному предмету, модулю общеобразовательного компонента, учебному предмету, модулю профессионального компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям), изучаемым в полугодии.

3. Промежуточная аттестация учащихся, курсантов проводится в целях оценки результатов их учебной деятельности за полугодие (учебный год) по учебному предмету, модулю общеобразовательного компонента, учебному предмету, модулю профессионального компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям), изучаемым в полугодии (учебном году).

Промежуточная аттестация учащихся, курсантов по учебному предмету, модулю общеобразовательного компонента, учебному предмету, модулю профессионального компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям) проводится в соответствии с требованиями соответствующего образовательного стандарта профессионально-технического образования, учебно-программной документации образовательных программ профессионально-технического образования, а по учебному предмету, модулю общеобразовательного компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям) - также в соответствии с требованиями соответствующей учебной программы по учебному предмету, модулю общеобразовательного компонента.

4. Учащиеся, курсанты, не прошедшие промежуточную аттестацию в установленные сроки по причине получения неудовлетворительной отметки или неявки, проходят ее в иные сроки в порядке, определяемом Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования.

5. Результат промежуточной аттестации, выразившийся в получении неудовлетворительной отметки, или неявка для прохождения аттестации в установленный учреждением образования срок без уважительной причины являются академической задолженностью.

Учащиеся, курсанты обязаны ликвидировать академическую задолженность в порядке, определяемом Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования.

6. Учащиеся, курсанты, которые имеют академическую задолженность не более чем по двум учебным предметам, модулям учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям) или которым установлен индивидуальный срок прохождения промежуточной аттестации, приходящейся на следующее полугодие (учебный год), переводятся на следующее полугодие (учебный год) условно.

7. Формы, условия и порядок проведения текущей и промежуточной аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования, критерии оценки результатов учебной деятельности учащихся, курсантов, порядок проведения текущей и промежуточной аттестации в части, не урегулированной настоящим Кодексом, определяются Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования.

Статья 178. Итоговая аттестация учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования

1. Учащиеся, курсанты при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования проходят итоговую аттестацию по учебным предметам, модулям общеобразовательного компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям), по которым проводятся итоговые испытания по завершении обучения и воспитания на III ступени общего среднего образования.

Перечень учебных предметов, модулей, по которым проводятся итоговые испытания

по завершении обучения и воспитания на III ступени общего среднего образования, виды и формы итоговых испытаний ежегодно до начала учебного года устанавливаются Министерством образования.

2. Учащиеся могут быть освобождены от итоговых испытаний по учебным предметам, модулям общеобразовательного компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям). Основания для освобождения учащихся от итоговых испытаний устанавливаются Министерством образования. В случае освобождения учащихся от итоговых испытаний итоговая аттестация проводится на основании годовых отметок.

3. Учащиеся, курсанты при завершении освоения содержания образовательных программ профессионально-технического образования проходят итоговую аттестацию по учебным предметам, модулям профессионального компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям).

4. Итоговая аттестация по учебным предметам, модулям профессионального компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям) проводится государственными квалификационными комиссиями, а по учебным предметам, модулям общеобразовательного компонента, по которым проводятся итоговые испытания, - экзаменационными комиссиями.

5. Учащимся, курсантам, не прошедшим итоговую аттестацию в установленный срок по уважительной причине, предоставляется право на прохождение итоговой аттестации в другой срок во время работы государственных квалификационных комиссий, экзаменационных комиссий.

6. Формы, условия проведения итоговой аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования, критерии оценки результатов учебной деятельности учащихся, курсантов, порядок и условия допуска учащихся, курсантов к итоговой аттестации, порядок создания и функционирования государственных квалификационных комиссий, экзаменационных комиссий, порядок проведения итоговой аттестации в части, не урегулированной настоящим Кодексом, определяются Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ профессионально-технического образования.

7. Для курсантов, осваивающих содержание образовательных программ профессионально-технического образования по специальностям для органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, Министерством по чрезвычайным ситуациям могут устанавливаться особенности прохождения итоговой аттестации.

ГЛАВА 31

УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ - ЗАКАЗЧИКАМИ КАДРОВ

Статья 187. Учреждения среднего специального образования

1. Учреждение среднего специального образования - учреждение образования, которое реализует одну или несколько образовательных программ среднего специального образования, одну или несколько образовательных программ профессионально-технического образования, а также может реализовывать образовательную программу дополнительного образования детей и молодежи, образовательные программы дополнительного образования взрослых, кроме образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов,

имеющих высшее образование, образовательной программы репетиционного тестирования, образовательную программу базового образования, образовательную программу среднего образования в филиалах государственных колледжей, находящихся на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий, подчиненных Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел.

2. Учреждением среднего специального образования является колледж.

3. В колледже могут создаваться структурные подразделения: отделение, лаборатория, центр, центр компетенций, учебно-производственная мастерская, учебное хозяйство, учебно-опытное хозяйство, центр профессиональной и социальной реабилитации лиц с особенностями психофизического развития, военный факультет, военная кафедра, иные структурные подразделения.

В целях подготовки специалистов со средним специальным образованием по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, обучения граждан по программам подготовки младших командиров и программам подготовки офицеров запаса в колледже может создаваться военный факультет, а для обучения граждан по программам подготовки младших командиров и программам подготовки офицеров запаса - военная кафедра. Подготовка специалистов со средним специальным образованием по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, обучение граждан по программам подготовки младших командиров и программам подготовки офицеров запаса осуществляются в пределах контрольных цифр приема и заказа на подготовку таких специалистов, устанавливаемых Министерством обороны. Положения о военном факультете, военной кафедре утверждаются Министерством обороны и государственным органом, в подчинении которого находится колледж. Порядок работы военного факультета, военной кафедры при подготовке специалистов со средним специальным образованием по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, обучении граждан по программам подготовки младших командиров и программам подготовки офицеров запаса, критерии и порядок отбора граждан для обучения по программам подготовки младших командиров и программам подготовки офицеров запаса определяются Министерством обороны и Министерством образования. Типовые штаты и нормативы численности военнослужащих и гражданского персонала военных факультетов определяются Министерством обороны и государственным органом, в подчинении которого находится колледж. Порядок разработки и утверждения штатных расписаний военных кафедр определяется Министерством обороны и государственным органом, в подчинении которого находится колледж.

4. В целях совершенствования качества образования, повышения педагогического мастерства педагогических работников, научно-методического обеспечения профессионально-технического и среднего специального образования в колледже создаются предметные (цикловые) комиссии. Предметные (цикловые) комиссии осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением об учреждении среднего специального образования.

Статья 188. Управление учреждением среднего специального образования

1. Непосредственное руководство учреждением среднего специального образования осуществляет его руководитель (директор, начальник).

2. Руководитель учреждения среднего специального образования назначается на должность и освобождается от должности учредителем учреждения среднего специального образования или уполномоченным им органом.

3. Основным органом самоуправления учреждения среднего специального образования является совет, возглавляемый руководителем этого учреждения

образования.

4. В учреждении среднего специального образования создается педагогический совет и могут создаваться попечительский совет, методический совет, ученический совет.

Статья 189. Статус учреждения образования, реализующего образовательные программы среднего специального образования

1. Учреждению образования, реализующему одну или несколько образовательных программ среднего специального образования, в системе среднего специального образования может быть предоставлен статус "ведущее учреждение образования, реализующее образовательные программы среднего специального образования" на республиканском или областном (города Минска) уровне.

2. Статус "ведущее учреждение образования, реализующее образовательные программы среднего специального образования" на республиканском уровне предоставляется в целях устойчивого развития системы среднего специального образования, усиления его роли в обеспечении квалифицированными кадрами наукоемких, высокотехнологичных производств, разработки образовательных стандартов по специальностям, современных образовательных технологий, средств обучения и воспитания, а также в иных целях в сфере среднего специального образования и определяется по профилям образования и (или) направлениям образования.

Статус "ведущее учреждение образования, реализующее образовательные программы среднего специального образования" на республиканском уровне предоставляется Министерством образования на основании предложений государственных органов, организаций, в подчинении которых находятся учреждения образования.

3. Статус "ведущее учреждение образования, реализующее образовательные программы среднего специального образования" на областном (города Минска) уровне предоставляется в целях совершенствования научно-методического обеспечения среднего специального образования, координации деятельности учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего специального образования и расположенных на территории соответствующей административно-территориальной единицы, при реализации инновационных проектов и решении иных задач в сфере среднего специального образования соответствующей административно-территориальной единицы.

Статус "ведущее учреждение образования, реализующее образовательные программы среднего специального образования" на областном (города Минска) уровне предоставляется Министерством образования на основании предложений государственных органов, организаций, в подчинении которых находятся учреждения образования.

Статья 190. Взаимодействие учреждений образования при реализации образовательных программ среднего специального образования с организациями - заказчиками кадров

1. Взаимодействие учреждений образования при реализации образовательных программ среднего специального образования с организациями - заказчиками кадров осуществляется в целях обеспечения организаций, имеющих потребности в подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием, специалистами со средним специальным образованием, рабочими со средним специальным образованием.

2. Взаимодействие при подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием, кроме подготовки специалистов и рабочих со средним специальным образованием по специальностям для

Вооруженных Сил Республики Беларусь и транспортных войск, Министерства по чрезвычайным ситуациям, осуществляется посредством заключения договора о взаимодействии или подачи заявки на подготовку специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием. Договор о взаимодействии заключается между учреждением образования и организацией - заказчиком кадров. Заявка на подготовку специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием подается организацией, имеющей потребность в подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием, в учреждение образования, реализующее образовательные программы среднего специального образования.

Взаимодействие с организациями - заказчиками кадров при подготовке специалистов и рабочих со средним специальным образованием по специальностям для Вооруженных Сил Республики Беларусь и транспортных войск, Министерства по чрезвычайным ситуациям осуществляется в порядке, определяемом соответственно Министерством обороны, Министерством по чрезвычайным ситуациям.

3. Договор о взаимодействии учреждения образования с организацией - заказчиком кадров при подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием заключается в случае, когда организация, имеющая потребность в подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием, принимает на себя обязательства по организации прохождения практики учащимися и проведения с ними практических занятий, развитию материально-технической базы учреждения образования, реализующего образовательные программы среднего специального образования.

4. Существенными условиями договора о взаимодействии учреждения образования с организацией - заказчиком кадров при подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием являются:

4.1. предмет договора;

4.2. количество лиц (по годам), заявляемое для подготовки в учреждении образования в целях последующего трудоустройства в организации - заказчике кадров, и сроки их обучения;

4.3. специальности, квалификации, по которым будет осуществляться подготовка;

4.4. порядок прохождения учащимися практики, проведения практических занятий;

4.5. закрепление объектов и оборудования для прохождения практики, проведения практических занятий;

4.6. участие в развитии материально-технической базы учреждения образования;

4.7. стажировка педагогических работников учреждения образования в организации - заказчике кадров;

4.8. участие представителей организации - заказчика кадров в итоговой аттестации учащихся;

4.9. трудоустройство выпускников в организации - заказчике кадров.

5. Организация, заключившая договор о взаимодействии учреждения образования с организацией - заказчиком кадров при подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием, признается базовой организацией соответствующего учреждения образования.

Базовая организация имеет преимущественное право на удовлетворение своей потребности в специалистах со средним специальным образованием, рабочих со

средним специальным образованием из числа выпускников соответствующего учреждения образования. При наличии нескольких базовых организаций удовлетворение потребностей в специалистах со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием осуществляется в порядке очередности, определяемой датой заключения соответствующих договоров.

6. Договор о взаимодействии учреждения образования с организацией - заказчиком кадров при подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием заключается между учреждениями образования и организациями государственной формы собственности по согласованию с государственными органами, организациями, в подчинении которых они находятся, а между учреждениями образования и частными организациями - по согласованию с их учредителями.

7. Заявка на подготовку специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием - направляемый в учреждение образования, реализующее образовательные программы среднего специального образования, заказ организации, имеющей потребность в подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием, на подготовку специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием в целях их последующего трудоустройства в этой организации.

8. В заявке на подготовку специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием указываются:

8.1. количество лиц (по годам), заявляемое для подготовки;

8.2. специальности, квалификации, по которым имеется потребность в подготовке.

9. Положение о базовой организации учреждения образования, реализующего образовательные программы среднего специального образования, утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, примерная форма договора о взаимодействии учреждения образования с организацией - заказчиком кадров при подготовке специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием и порядок его заключения, форма заявки на подготовку специалистов со средним специальным образованием, рабочих со средним специальным образованием устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

ГЛАВА 33

АТТЕСТАЦИЯ УЧАЩИХСЯ, КУРСАНТОВ ПРИ ОСВОЕНИИ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Статья 193. Текущая и промежуточная аттестация учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования

1. Учащиеся, курсанты при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования проходят текущую и промежуточную аттестацию по учебным предметам, модулям общеобразовательного компонента, учебным предметам, модулям профессионального компонента учебного плана учреждения образования по специальности.

2. Текущая аттестация учащихся, курсантов проводится в течение семестра в целях периодического контроля и оценки результатов их учебной деятельности по учебному предмету, модулю общеобразовательного компонента, учебному предмету, модулю профессионального компонента учебного плана учреждения образования по

специальности, изучаемым в семестре, прохождения практики.

3. Промежуточная аттестация учащихся, курсантов проводится в целях оценки результатов их учебной деятельности за семестр (учебный год) по учебному предмету, модулю общеобразовательного компонента, учебному предмету, модулю профессионального компонента учебного плана учреждения образования по специальности, изучаемым в семестре (учебном году), прохождения практики.

Промежуточная аттестация учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования проводится в соответствии с требованиями соответствующего образовательного стандарта среднего специального образования, учебно-программной документации образовательных программ среднего специального образования.

4. Учащиеся, курсанты, не прошедшие промежуточную аттестацию в установленные сроки по причине получения неудовлетворительной отметки или неявки, проходят ее в иные сроки в порядке, определяемом Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования.

5. Результат промежуточной аттестации, выразившийся в получении неудовлетворительной отметки, или неявка для прохождения аттестации в установленный учреждением образования срок без уважительной причины являются академической задолженностью.

Учащиеся, курсанты обязаны ликвидировать академическую задолженность в порядке, определяемом Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования.

Учащиеся, курсанты, которые имеют академическую задолженность не более чем по двум учебным предметам, модулям, по практике учебного плана учреждения образования по специальности или которым установлен индивидуальный срок прохождения промежуточной аттестации, приходящейся на следующий семестр, переводятся на следующий семестр условно.

6. Формы, условия и порядок проведения текущей и промежуточной аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования, критерии оценки результатов учебной деятельности учащихся, курсантов, порядок проведения текущей и промежуточной аттестации в части, не урегулированной настоящим Кодексом, определяются Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования.

Статья 194. Итоговая аттестация учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования

1. Учащиеся, курсанты при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования проходят итоговую аттестацию по учебным предметам, модулям общеобразовательного компонента учебного плана учреждения образования по специальности, по которым проводятся итоговые испытания по завершении обучения и воспитания на III ступени общего среднего образования.

Перечень учебных предметов, модулей, по которым проводятся итоговые испытания по завершении обучения и воспитания на III ступени общего среднего образования, виды и формы итоговых испытаний ежегодно до начала учебного года устанавливаются Министерством образования.

2. Учащиеся могут быть освобождены от итоговых испытаний по учебным предметам, модулям общеобразовательного компонента учебного плана учреждения образования по специальности (специальностям). Основания для освобождения

учащихся от итоговых испытаний устанавливаются Министерством образования. В случае освобождения учащихся от итоговых испытаний итоговая аттестация проводится на основании годовых отметок.

3. Учащиеся, курсанты при завершении освоения содержания образовательных программ среднего специального образования проходят итоговую аттестацию по специальности.

4. Итоговая аттестация по специальности проводится государственными квалификационными комиссиями, а по учебным предметам, модулям общеобразовательного компонента учебного плана учреждения образования по специальности, по которым проводятся итоговые испытания, - экзаменационными комиссиями.

5. Формы, условия проведения итоговой аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования, критерии оценки результатов учебной деятельности учащихся, курсантов, порядок и условия допуска учащихся, курсантов к итоговой аттестации, порядок создания и функционирования государственных квалификационных комиссий, экзаменационных комиссий, порядок проведения итоговой аттестации в части, не урегулированной настоящим Кодексом, определяются Правилами проведения аттестации учащихся, курсантов при освоении содержания образовательных программ среднего специального образования.

6. Учащимся, курсантам, не прошедшим итоговую аттестацию в установленный срок по уважительной причине, предоставляется право на прохождение итоговой аттестации в другой срок во время работы государственных квалификационных комиссий, экзаменационных комиссий.

7. Для курсантов, осваивающих содержание образовательных программ среднего специального образования по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, соответствующим государственным органом, подчиненным и (или) подотчетным Президенту Республики Беларусь, республиканским органом государственного управления могут устанавливаться особенности прохождения итоговой аттестации.